

# VORSORGEREGLEMENT

Gültig ab 1. Januar 2016

**GEPABU** Personalvorsorgestiftung

Weyermannsstrasse 28, 3008 Bern

## Inhalt

<b>1</b>	<b>Allgemeine Bestimmungen</b>	<b>4</b>
1.1	Grundlagen	4
1.2	Name und Zweck	4
1.3	Anschlussvereinbarung	4
1.4	Haftung	4
1.5	Verhältnis zu den schweizerischen Sozialversicherungen	4
<b>2</b>	<b>Mitgliedschaft</b>	<b>4</b>
2.1	Bedingungen zur Mitgliedschaft	4
2.2	Beginn und Ende der Mitgliedschaft	5
2.3	Meldepflichten der Mitglieder	5
2.4	Informationspflichten der Stiftung	6
<b>3</b>	<b>Leistungen</b>	<b>6</b>
3.1	Gemeinsame Bestimmungen für die Leistungen	6
3.1.1	Begründung des Anspruchs	6
3.1.2	Auszahlung	6
3.1.3	Sicherung	6
3.1.4	Regress	6
3.1.5	Begrenzung	6
3.1.6	Schuldhafte Herbeiführung des Vorsorgefalles	7
3.1.7	Berichtigung und Rückerstattung	7
3.1.8	Anpassung an die Preisentwicklung	7
3.2	Versicherungsbasis	8
3.2.1	Versicherbares Einkommen und versicherter Lohn	8
3.2.2	Änderungen des versicherbaren Einkommens	8
3.2.3	Altersguthaben	8
3.3	Versicherungsleistungen	9
3.3.1	Leistungsarten	9
3.3.2	Ordentliche Altersrente	9
3.3.3	Vorzeitige Altersrente	9
3.3.4	Invalidenrente	10
3.3.5	Ehegattenrente	10
3.3.6	Rente an den geschiedenen Ehegatten	11
3.3.7	Rente an den eingetragenen Partner gemäss PartG	11
3.3.8	Rente an unterstützte Personen oder Konkubinatspartner	11
3.3.9	Waisenrente	12
3.3.10	Todesfallkapital	12
3.4	Austrittsleistung	12
3.4.1	Höhe und Auszahlung der Austrittsleistung	12
3.4.2	Vorbezug der Austrittsleistung bei Ehescheidung	13
3.4.3	Vorbezug der Austrittsleistung für Wohneigentum	13
3.4.4	Verpfändung der Austrittsleistung für Wohneigentum	13
3.4.5	Freizügigkeitsleistung ab frühestmöglichem reglementarischem Rücktrittsalter	13
<b>4</b>	<b>Finanzierung</b>	<b>13</b>
4.1	Grundsatz	13
4.2	Beiträge der Mitglieder	13
4.3	Beiträge der Unternehmung	14
4.4	Spezielle Beiträge	14
4.5	Beginn und Ende der Beitragspflicht	14

4.6 Beitragsreserven der Unternehmung.....	14
<b>5 Organisation und Verwaltung .....</b>	<b>15</b>
5.1 Verantwortlichkeit und Schweigepflicht .....	15
Die detaillierten Aufgaben und Kompetenzen sind im Organisationsreglement geregelt. ....	15
5.2 Weitere Organe.....	15
5.3 Organe der angeschlossenen Unternehmungen.....	15
<b>6 Finanzielle Sicherheit.....</b>	<b>15</b>
6.1 Anlage des Vermögens.....	15
6.2 Revisionsstelle .....	15
6.3 Experte für berufliche Vorsorge .....	15
6.4 Versicherungstechnische Prüfung .....	15
6.5 Rückversicherung .....	17
6.6 Ausserordentliche Verhältnisse .....	17
<b>7 Schluss- und Übergangsbestimmungen .....</b>	<b>17</b>
7.1 Revision des Reglements .....	17
7.2 Liquidation und Teilliquidation.....	17
7.3 Verfahren bei Streitigkeiten.....	17
7.4 Fehlende Bestimmungen .....	17
7.5 Übergangsbestimmungen.....	17
7.6 Inkrafttreten .....	17

# 1 Allgemeine Bestimmungen

## 1.1 Grundlagen

Der Stiftungsrat erlässt in Ausführung von Art. 6 Abs. 1 der Stiftungsurkunde das vorliegende Vorsorge-reglement. Die Grundlage zum vorliegenden Reglement bilden das Gesetz über die berufliche Vorsorge (BVG) mit den entsprechenden Verordnungen (insbesondere BVV 2 und ASV), das Freizügigkeitsgesetz (FZG), die Freizügigkeitsverordnung (FZV) und die Wohneigentumsförderungs-Verordnung (WEFV).

Die nachstehend verwendeten Abkürzungen sind im Dokument „Begriffe und Abkürzungen“ erklärt.

## 1.2 Name und Zweck

Unter dem Namen „GEPABU Personalvorsorgestiftung“, nachstehend Stiftung genannt, besteht eine Personalvorsorgestiftung mit Sitz in Bern. Die Stiftung bezweckt die Versicherung der Mitglieder sowie deren Hinterlassenen vor den wirtschaftlichen Folgen von Alter, Tod und Invalidität.

Die Stiftung ist als Beitragsprimatkasse aufgebaut und wird nach versicherungstechnischen Grundsätzen geführt. Sie ist im Register der beruflichen Vorsorge eingetragen und untersteht der Aufsicht der Behörden des Kantons Bern (BBSA).

Rechte und Pflichten der versicherten Personen richten sich nach diesem Reglement. Die Stiftung er-bringt mindestens die im Rahmen der obligatorischen Vorsorge (BV) vorgeschriebenen Leistungen.

## 1.3 Anschlussvereinbarung

Die Grundlage der Mitgliedschaft bildet die Anschlussvereinbarung zwischen der Stiftung und der ange-schlossenen Unternehmung. Die Rechte und Pflichten sind darin geregelt. Sie enthalten die jeweils gülti-gen Vorsorgepläne. Vorbehalten bleiben anderslautende reglementarische und gesetzliche Vorschriften.

## 1.4 Haftung

Für die Verbindlichkeiten der Stiftung haftet ausschliesslich deren Vermögen.

Die Stiftung lehnt die Haftung für alle Folgen ab, die sich aus der Verletzung von Pflichten der ange-schlossenen Unternehmungen und der versicherten Personen ergeben, und behält sich vor, den ihr dar-aus entstandenen Schaden geltend zu machen und zu Unrecht erbrachte Leistungen zurückzufordern.

## 1.5 Verhältnis zu den schweizerischen Sozialversicherungen

Neben den Leistungen der Stiftung haben die Bezugsberechtigten den vollen Anspruch auf die Leistun-gen der Alters- und Hinterlassenenversicherung (AHV) und der Invalidenversicherung (IV).

Die Ansprüche gegenüber der Unfallversicherung (UV), der Militärversicherung (MV) und anderen in- und ausländischen Sozialversicherungen werden gemäss den gesetzlichen Regeln auf allfällige obligatori-sche und überobligatorische Invaliden- und Hinterlassenenleistungen der Stiftung angerechnet.

# 2 Mitgliedschaft

## 2.1 Bedingungen zur Mitgliedschaft

Die Stiftung versichert unter Vorbehalt der nächsten Bedingungen alle Arbeitnehmerinnen und Arbeit-nehmer sowie die Arbeitgeber und Arbeitgeberinnen von angeschlossenen Unternehmungen, welche die Aufnahmebedingungen erfüllen.

Die Anmeldung zur Mitgliedschaft bei der Stiftung erfolgt zwingend durch die Unternehmung, die im Un-terlassungsfall die entsprechende Haftung übernimmt.

Personen, die bei der Aufnahme in das Vorsorgeverhältnis mit der Stiftung teilweise erwerbsunfähig sind, werden nur für den Teil versichert, der dem Grad der Erwerbsfähigkeit entspricht.

Nicht versichert werden müssen

- a) Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die das 17. Altersjahr noch nicht vollendet haben.
- b) Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die einen Lohn beziehen, der nicht höher ist als die Ein-trittsschwelle nach BVG; vorbehalten bleiben andere Regelungen im Vorsorgeplan.
- c) Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die das ordentliche reglementarische Rücktrittsalter be-reits erreicht oder überschritten haben.

- d) Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer mit einem auf maximal drei Monate befristeten Arbeitsvertrag. Wird das Arbeitsverhältnis über die Dauer von drei Monaten verlängert, erfolgt die Aufnahme in die Stiftung zum Zeitpunkt der Vereinbarung der Verlängerung. Ein temporäres Arbeitsverhältnis gilt als verlängert, wenn innerhalb von sechs Monaten nach Beendigung desselben ein erneuter Einsatz vereinbart wird.
- e) Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die nebenberuflich tätig und bereits für eine hauptberufliche Erwerbstätigkeit obligatorisch versichert sind oder im Hauptberuf eine selbstständige Erwerbstätigkeit ausüben. Im Zweifelsfall gilt diejenige Tätigkeit als Haupterwerb, mit welcher der höhere Jahreslohn erzielt wird.
- f) Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die nicht oder voraussichtlich nicht dauernd in der Schweiz tätig und im Ausland genügend versichert sind, sofern sie die Befreiung von der Aufnahme in die Stiftung beantragen.
- g) Personen, die im Sinne der IV zu mindestens 70 Prozent invalid sind sowie Personen, die provisorisch weiter versichert werden nach BVG Art. 26a.
- h) Personen, die eine AHV-Altersrente beziehen.

Das neu aufzunehmende Mitglied hat zu Beginn der überobligatorischen Versicherungspflicht wahrheitsgetreu die Gesundheitserklärung auszufüllen. Auf Anordnung der Stiftung hat sich das neu aufzunehmende Mitglied bei einem von der Stiftung bezeichneten Vertrauensarzt auf Stiftungskosten untersuchen zu lassen. Erfolgt diese Untersuchung erst nach Antritt des Arbeitsverhältnisses, so ist das Mitglied bis zum Zeitpunkt des aufgrund dieser Untersuchung erfolgten Entscheids nur im Rahmen des vorher erworbenen und eingebrachten Vorsorgeschatzes versichert. Die Stiftung entscheidet aufgrund des ärztlichen Befundes, ob ein Mitglied mit oder ohne Gesundheitsvorbehalt aufgenommen werden kann. Ein allfälliger Gesundheitsvorbehalt dauert für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer längstens fünf Jahre – wobei die Vorbehaltsdauer bei der früheren Vorsorgeeinrichtung angerechnet wird – und umfasst nur den Teil der Versicherung, der nicht mit der eingebrachten Eintrittsleistung erworben wurde.

Für Selbständigerwerbende (Plan S) dauert ein allfälliger Gesundheitsvorbehalt längstens drei Jahre, vorbehaltlich der Tatsache, dass die selbständig erwerbende Person vor der Aufnahme mindestens sechs Monate bei einer anderen Vorsorgeeinrichtung ohne Vorbehalt versichert war.

Austrittsleistungen aus früheren beruflichen Vorsorgeverhältnissen müssen in die Stiftung eingebracht werden. Sie werden dem individuellen Altersguthaben des Mitglieds gutgeschrieben.

Die freiwillige Versicherung gemäss BVG Art. 46 und Art. 47 ist möglich.

Personen, deren Rente der Invalidenversicherung nach Verminderung des Invaliditätsgrades herabgesetzt oder aufgehoben wurde und die weiterhin in der vormalig leistungspflichtigen Vorsorgeeinrichtung versichert sind, werden nicht aufgenommen, solange sie die Voraussetzungen für eine Übergangsleistung gemäss Invalidenversicherungsgesetz (IVG) Art. 32 Abs. 1 erfüllen.

## 2.2 Beginn und Ende der Mitgliedschaft

Die Mitgliedschaft beginnt mit dem Anschluss der Unternehmung bzw. an dem Tage, an dem das Mitglied aufgrund seines Arbeitsvertrages die Arbeit antritt oder hätte antreten sollen, spätestens zum Zeitpunkt, zu dem es sich auf den Weg zur Arbeit begibt, frühestens jedoch am 1. Januar nach Vollendung des 17. Altersjahres.

Die Mitgliedschaft endet mit der Auflösung der Anschlussvereinbarung oder mit dem Austritt aus der Unternehmung, sofern kein Anspruch auf eine Invaliden- oder Altersrente besteht bzw. beginnt und die Voraussetzungen für eine Übergangsleistung gemäss IVG Art. 32 Abs. 1 nicht erfüllt sind. Das austretende Mitglied hat Anspruch auf die Austrittsleistung.

Für die Risiken Invalidität und Tod bleibt das Mitglied während eines Monats nach dem Ende der Mitgliedschaft weiterhin versichert, sofern es kein neues Vorsorgeverhältnis eingeht.

## 2.3 Meldepflichten der Mitglieder

Die neu aufzunehmenden Mitglieder wie auch alle aktiven und rentenbeziehenden Mitglieder sind den Organen der Stiftung bzw. deren Vertrauensarzt gegenüber zu wahrheitsgetreuer Auskunft über alle die Versicherung betreffenden Fragen und zur Beschaffung der erforderlichen Dokumente und Ausweise verpflichtet.

Änderungen der Zivilstands- und Familienverhältnisse, wie Eheschliessung, Geburten, Ehescheidung, Schliessung und Auflösung einer Partnerschaft nach Partnerschaftsgesetz (PartG), Tod des Ehegatten, des eingetragenen Partners, des Konkubinatspartners oder eines Kindes, Wiederverheiratung, Wechsel des Konkubinatspartners sind von den aktiven und rentenbeziehenden Mitgliedern spätestens nach 4 Wochen schriftlich anzuzeigen. Die Stiftung ist berechtigt, die Vorlage von zivilstandesamtlichen Ausweisen zu verlangen.

Für den Schaden, welcher der Stiftung aus ungenauen oder unrichtigen Angaben, aus der Verweigerung einer Auskunft oder aus einer Verletzung der Meldepflichten erwächst, haften die aktiven und rentenbeziehenden Mitglieder mit ihren Leistungsansprüchen.

## **2.4 Informationspflichten der Stiftung**

Die Stiftung erstellt auf Wunsch des Mitglieds, mindestens jedoch einmal jährlich einen persönlichen Versicherungsausweis, aus dem das versicherbare Einkommen und der versicherte Lohn sowie das erworbene Altersguthaben, die Vorsorgeleistungen und die Beiträge ersichtlich sind.

Die Stiftung orientiert die aktiven und rentenbeziehenden Mitglieder jährlich über

- die Organisation und die Mitglieder des Stiftungsrates,
- die Ergebnisse der Jahresrechnung und der Bilanz, insbesondere zum Kapitalertrag, zum versicherungstechnischen Risikoverlauf, zu den Verwaltungskosten, zur Berechnung des Vorsorgekapitals und der zusätzlich erforderlichen Deckungs-Rückstellungen,
- den Deckungsgrad.

Die Stiftung orientiert die Vorsorgekommission über allfällige Beitragsausstände der angeschlossenen Unternehmung innert drei Monaten nach dem vereinbarten bzw. reglementarischen Fälligkeitstermin.

## **3 Leistungen**

### **3.1 Gemeinsame Bestimmungen für die Leistungen**

#### **3.1.1 Begründung des Anspruchs**

Zur Begründung von Ansprüchen auf Invalidenrenten sind der Stiftung die Entscheide der IV, UV, MV oder anderer Institutionen in jedem Falle vorzulegen.

Zur Begründung der Ansprüche auf Ehegatten- und Waisenrenten kann die Stiftung den amtlichen Todeschein des Mitglieds sowie die Familienbüchlein der auf Leistungen Anspruch erhebenden Personen verlangen. Die Entscheide der UV und MV oder Dritter sind der Stiftung in jedem Falle vorzulegen.

Zur Begründung der Ansprüche auf Konkubinatspartnerrenten und auf das Todesfallkapital hat die Anspruch erhebende Person die erforderlichen Beweise vorzulegen.

#### **3.1.2 Auszahlung**

Die rentenberechtigten Mitglieder erhalten von der Stiftung einen schriftlichen Rentenbescheid.

Die Renten werden in monatlichen Teilbeträgen jeweils zu Beginn eines Monats durch Post- oder Banküberweisung an die bezugsberechtigte Person oder deren gesetzlichen Vertreter ausgerichtet. Wohnt die Bezügerin bzw. der Bezüger in einem EU- oder EFTA-Staat, so erfolgt die Überweisung der Renten ohne Abzug von Gebühren auf eine dortige Bank, andernfalls wird die Rente auf ein Konto bei einer Bank in der Schweiz überwiesen.

Die Stiftung ist berechtigt, Überweisungen oder Auszahlungen von der Beibringung eines Lebensnachweises abhängig zu machen.

#### **3.1.3 Sicherung**

Mit Ausnahme des Erwerbs von persönlichem Wohneigentum in einer gesetzlich zulässigen Form können die Ansprüche eines Mitglieds oder seiner Hinterlassenen gegenüber der Stiftung vor Fälligkeit an Dritte weder abgetreten, verpfändet, mit Arrest belegt noch in eine Konkursmasse einbezogen werden.

Der Stiftungsrat ist befugt, Massnahmen zu treffen, damit die Leistungen der Stiftung zum Lebensunterhalt des Mitglieds und der Personen, für die sie vorgesehen sind, verwendet werden.

#### **3.1.4 Regress**

Leistungsberechtigte Mitglieder und ihre Hinterlassenen haben ihre Forderungen gegenüber haftpflichtigen Dritten bis zur Höhe der Leistungen der Stiftung abzutreten.

#### **3.1.5 Begrenzung**

##### **Vor Erreichen des Rentenalters**

Die Hinterlassenen- und Invalidenleistungen der Stiftung werden gekürzt, soweit sie zusammen mit anderen anrechenbaren Einkünften 90 Prozent des mutmasslich entgangenen Jahreslohnes übersteigen. Der entgangene Jahreslohn wird vom Arbeitgeber aufgrund des letzten Lohnes bestimmt.

Als anrechenbare Einkünfte gelten Leistungen, die dem anspruchsberechtigten Mitglied aufgrund des schädigenden Ereignisses ausgerichtet werden, wie Renten oder Kapitalleistungen mit ihrem Rentenumwandlungswert in- und ausländischer Sozialversicherungen und Vorsorgeeinrichtungen, mit Ausnahme der Hilflosenentschädigungen, Abfindungen und ähnlichen Leistungen. Die Einkünfte des hinterlassenen Ehegatten bzw. des eingetragenen Partners und allfälliger Waisen werden dabei zusammengerechnet.

Bezügerinnen und Bezüger von Invalidenleistungen wird überdies das weiterhin erzielte Erwerbseinkommen angerechnet, soweit dieses zusammen mit den Leistungen der Stiftung 100 Prozent des mutmasslich entgangenen Jahreslohnes übersteigt.

Ehepaarrenten der AHV/IV werden nur zu zwei Dritteln angerechnet. Hilflosenentschädigungen, Genugtuungen, Schmerzensgelder und ähnliche Leistungen werden nicht angerechnet.

Die rentenbeziehenden Mitglieder haben der Stiftung über alle anrechenbaren Einkünfte Auskunft zu geben. Die Stiftung kann die Voraussetzungen und den Umfang der Kürzung jederzeit überprüfen und ihre Leistungen anpassen, wenn sich die Verhältnisse wesentlich ändern. Kommt das rentenbeziehende Mitglied dieser Verpflichtung nicht nach, so ruhen die das BVG übersteigenden Leistungen der Stiftung.

Die Stiftung kann den Anspruch auf Invalidenleistung bis zur Erschöpfung des Taggeldanspruchs aufschieben,

- a) wenn der Versicherte anstelle des vollen Lohnes Taggelder der Krankenversicherung erhält, die mindestens 80 Prozent des entgangenen Lohnes betragen, und
- b) wenn die Taggeldversicherung vom Arbeitgeber mindestens zur Hälfte mitfinanziert wurde.

### **Nach Erreichen des Rentenalters**

Nach Erreichen des AHV-Rentenalters gelten auch Altersleistungen in- und ausländischer Sozialversicherungen und Vorsorgeeinrichtungen, mit Ausnahme von Hilflosenentschädigungen, Abfindungen und ähnlichen Leistungen, als anrechenbare Einkünfte. Die Stiftung kann ihre Leistungen kürzen, soweit sie zusammen mit anderen anrechenbaren Einkünften 90 Prozent des Betrages übersteigen, der bei der Überentschädigungsberechnung unmittelbar vor dem Rentenalter als mutmasslich entgangener Verdienst zu betrachten war. Dieser Betrag muss dem Teuerungszuwachs zwischen Erreichen des Rentenalters und dem Berechnungszeitpunkt angepasst werden.

### **3.1.6 Schuldhafte Herbeiführung des Vorsorgefalles**

Hat ein Mitglied seine Invalidität absichtlich herbeigeführt oder ist diese bei der Begehung einer strafrechtlich als Verbrechen oder vorsätzliches Vergehen qualifizierte Handlung eingetreten, so kann der Anspruch auf die Invalidenrente ganz oder teilweise entzogen werden. Bei gänzlichem oder teilweisem Entzug der Invalidenrente wird dem Mitglied die volle oder teilweise Austrittsleistung gewährt.

Hat ein Mitglied seinen Tod absichtlich herbeigeführt oder ist dieser bei der Begehung einer strafrechtlich als Verbrechen oder vorsätzliches Vergehen qualifizierten Handlung eingetreten, so haben allfällige Hinterlassene den ihnen zustehenden ungekürzten Leistungsanspruch zugute.

Die Hinterlassenen des Mitglieds, welche den Eintritt des Versicherungsfalles absichtlich herbeigeführt oder herbeizuführen versucht haben, verlieren jeden Anspruch auf Leistungen der Stiftung.

Die Leistungen werden höchstens in dem Umfang gekürzt, in welchem die AHV/IV ihre Leistungen infolge schweren Verschuldens kürzt.

Die Stiftung gleicht Leistungen nicht aus, welche durch Leistungsverweigerungen oder -kürzungen von anderen Sozialversicherungen wegen schuldhafter Herbeiführung des Versicherungsfalles entzogen werden.

### **3.1.7 Berichtigung und Rückerstattung**

Stellt sich nachträglich heraus, dass eine Versicherungsleistung irrtümlich festgesetzt worden ist, so wird diese mit Wirkung auf künftige Auszahlungen berichtigt.

Ist eine zu niedrige Leistung bezogen worden, so haben die Berechtigten Anspruch auf Vergütung der nicht ausbezahlten Versicherungsleistungen zuzüglich Zinsen zum gesetzlichen Verzugszinssatz.

Hat das aktive oder rentenbeziehende Mitglied oder dessen Hinterlassene die Zahlung einer ihm oder ihnen nicht zustehenden Versicherungsleistung absichtlich oder fahrlässig veranlasst, so sind die zu Unrecht bezogenen Beträge samt Zinsen zum gesetzlichen Verzugszinssatz zurückzuerstatten. Eine Strafverfolgung bleibt vorbehalten.

### **3.1.8 Anpassung an die Preisentwicklung**

Der Stiftungsrat entscheidet jährlich im Rahmen der verfügbaren Mittel der Stiftung über die Anpassung der Versicherungsleistungen an die Preisentwicklung.



Der gesetzliche Minimalanspruch bleibt in jedem Fall gewahrt. Für Bezüger/-innen einer Invaliden- oder Hinterlassenenrente wird BVG Art. 36 Abs. 1 berücksichtigt.

## **3.2 Versicherungsbasis**

### **3.2.1 Versicherbares Einkommen und versicherter Lohn**

Als Basis zur Bemessung der Risikoleistungen und deren Beiträge gilt das versicherbare Einkommen. Das versicherbare Einkommen entspricht grundsätzlich dem AHV-Jahreslohn. Bei Selbständigerwerbenden kann auf das durchschnittliche massgebende AHV-pflichtige Erwerbseinkommen der letzten drei Jahre abgestellt werden. Bei Berufen und Selbständigerwerbenden, bei denen der Beschäftigungsgrad oder die Einkommenshöhe stark schwanken, kann das versicherbare Einkommen nach dem Durchschnittslohn der jeweiligen Berufsgruppe festgesetzt werden.

Als Basis zur Bemessung der Altersleistungen und den Beiträgen gilt das versicherbare Einkommen bzw. der versicherte Lohn. Der versicherte Lohn entspricht dem versicherbaren Einkommen abzüglich eines allfälligen Koordinationsbetrages gemäss Anhang des Vorsorgereglements.

Der Arbeitgeber meldet der Stiftung jährlich das versicherbare Einkommen.

Bei unbezahltem Urlaub von längstens sechs Monaten kann das Mitglied sowohl die Risiko- wie auch die Altersversicherung zum vorherigen versicherbaren Einkommen bzw. zum versicherten Lohn weiterführen, sofern die erforderlichen Beiträge weiterhin entrichtet werden.

### **3.2.2 Änderungen des versicherbaren Einkommens**

Änderungen des versicherbaren Einkommens von 20 Prozent oder mehr, bezogen auf die einzelne versicherte Person, sind der Stiftung vom Arbeitgeber innerhalb von drei Monaten zu melden.

Erhöhungen des versicherbaren Einkommens führen nur zu einer Erhöhung des versicherten Lohnes, wenn der maximal versicherte Lohn nicht übertroffen wird.

Wird das versicherbare Einkommen reduziert, richten sich die Leistungen und Beiträge nach dem herabgesetzten versicherbaren Einkommen bzw. versicherten Lohn.

Wird das versicherbare Einkommen nach dem 58. Altersjahr um höchstens die Hälfte reduziert, können die Mitglieder verlangen, die Vorsorge für den bisherigen versicherten Lohn weiterzuführen. Die Weiterversicherung des bisherigen Lohnes kann höchstens bis zum ordentlichen reglementarischen Rentenalter erfolgen. In der Regel werden sämtliche Beiträge (Sparen, Risiko, Verwaltung) für die Weiterversicherung des hypothetischen Lohnbestandteils von den Mitgliedern selber getragen. Beiträge der angeschlossenen Arbeitgeber für die Weiterversicherung des hypothetischen Lohnbestandteils können nur mit deren Zustimmung vorgesehen werden. In diesem Fall wird die Aufteilung im Rahmen der Anschlussvereinbarung geregelt und gilt für alle Mitglieder, die von der Weiterversicherung Gebrauch machen.

### **3.2.3 Altersguthaben**

Als Basis zur Bemessung der Altersleistungen gilt das Altersguthaben zum Zeitpunkt des Altersrücktritts. Das Leistungsziel und deren Parameter sind je nach Vorsorgeplan im Anhang zum Vorsorgereglement ersichtlich.

Das Altersguthaben umfasst

- die vom Mitglied aus früheren Vorsorgeverhältnissen eingebrachten Austrittsleistungen,
- die zusätzlich geleisteten Einzahlungen als Einkaufssummen,
- die während der Mitgliedschaft gutgeschriebenen Altersgutschriften,
- die allfälligen Zusatzgutschriften,
- die ordentlichen Zinsen,
- die Zusatzzinsen.

Die jährlichen Altersgutschriften werden in Abhängigkeit des Alters in Prozenten des versicherten Lohnes berechnet und sind je nach Vorsorgeplan im Anhang festgelegt.

Die allfälligen Zusatzgutschriften werden jährlich vom Stiftungsrat unter Berücksichtigung des Rechnungsergebnisses festgelegt.

Die Zinsen werden wie folgt berechnet:

- Der Zins wird auf dem Stand des Altersguthabens am Ende des Vorjahres berechnet und am Ende jedes jeweiligen Kalenderjahres dem Altersguthaben gutgeschrieben.
- Tritt ein Versicherungsfall ein oder scheidet das Mitglied während des Jahres aus, so wird der Zins pro rata temporis berechnet.



- Wird eine Austrittsleistung aus einem früheren Vorsorgeverhältnis eingebracht oder eine Einmal-einlage geleistet, so werden diese im betreffenden Jahr pro rata temporis verzinst.

Der Zinssatz der ordentlichen Zinsen entspricht mindestens dem Mindestzinssatz nach BVG gemäss Anhang. Die allfälligen Zusatzzinsen werden jährlich vom Stiftungsrat unter Berücksichtigung des Rechnungsergebnisses festgelegt.

### **3.3 Versicherungsleistungen**

#### **3.3.1 Leistungsarten**

Die Stiftung leistet im Rahmen der nachfolgenden Bestimmungen

- ordentliche Altersrenten ab dem reglementarischen Rücktrittsalter (inkl. Alters-Kinderrenten),
- vorzeitige Altersrenten ab dem 58. Altersjahr (inkl. Alters-Kinderrenten),
- Invalidenrenten (inkl. Invaliden-Kinderrenten),
- Ehegattenrenten,
- Renten an den geschiedenen Ehegatten,
- Renten an den eingetragenen Partner gemäss PartG,
- Renten an unterstützte Personen oder Konkubinatspartner,
- Waisenrenten,
- Todesfallkapitalien.

#### **3.3.2 Ordentliche Altersrente**

Das reglementarische Rücktrittsalter ist im Anhang festgelegt.

Der Anspruch auf die ordentliche Altersrente beginnt am ersten Tag des darauffolgenden Monats, in dem das Mitglied das reglementarische Rücktrittsalter erreicht, und erlischt am Ende des Monats, in dessen Verlauf das Mitglied stirbt.

Die Höhe der ordentlichen Altersrente ergibt sich aus der Multiplikation des erworbenen Altersguthabens zum Zeitpunkt des Altersrücktritts mit dem Umwandlungssatz gemäss Anhang.

Das ordentlich zurücktretende Mitglied kann verlangen, dass ihm die Altersrente teilweise oder ganz in Kapitalform ausgerichtet wird. Der Kapitalbezug ist mindestens sechs Monate vor dem Erreichen des reglementarischen Rücktrittsalter bei der Stiftung anzumelden. Für den Kapitalbezug ist bei verheirateten Mitgliedern die Zustimmung des Ehegatten bzw. bei Mitgliedern in eingetragener Partnerschaft die Zustimmung des eingetragenen Partners erforderlich.

Das ordentlich zurücktretende Mitglied hat für jedes Kind, das im Todesfall eine Waisenrente beanspruchen könnte, Anspruch auf eine Alters-Kinderrente gemäss Anhang. Die Dauer der Alters-Kinderrente entspricht jener der Waisenrente.

Das Mitglied, welches das reglementarische Rücktrittsalter erreicht hat, kann verlangen, dass die Altersrente spätestens bis zur Vollendung des 70. Lebensjahres aufgeschoben wird, sofern es seine Erwerbstätigkeit fortsetzt. Der Umwandlungssatz bei Rücktritt nach dem reglementarischen Rücktrittsalter ist im Anhang festgelegt. Ausserdem kann das Mitglied entscheiden, ob es sein Alterskapital mit entsprechenden Altersgutschriften weiter äufnen will. Die Altersgutschriften sind je nach Vorsorgeplan im Anhang festgelegt. Die Finanzierung der entsprechenden Sparbeiträge erfolgt gemäss Ziffer 4.2 und 4.3. Die Weiterversicherung kann nur mit der Zustimmung der angeschlossenen Arbeitgeber vorgesehen werden und muss im Rahmen der Anschlussvereinbarung geregelt werden.

Nach dem reglementarischen Rücktrittsalter kann ein Mitglied nicht mehr invalid werden und muss im Falle der Arbeitsunfähigkeit in Pension gehen. Falls ein Mitglied nach dem reglementarischen Rücktrittsalter, aber bevor es eine Altersrente bezieht, stirbt, entspricht die Ehegattenrente/Partnerrente 60 Prozent der Altersrente, auf welche das verstorbene Mitglied am Ende des Todesmonats Anspruch gehabt hätte.

#### **3.3.3 Vorzeitige Altersrente**

Das Mitglied hat das Recht, ab der Vollendung des 58. Altersjahres voll oder teilweise vorzeitig zurückzutreten.

Ein teilweiser vorzeitiger Altersrücktritt ist nur im Einvernehmen mit der Unternehmung möglich. In diesem Fall wird die Vorsorge als aktives Mitglied nur noch für den verbleibenden versicherten Lohn weitergeführt.

Der Anspruch auf die vorzeitige Altersrente beginnt am ersten Tag des darauffolgenden Monats, in dem das Mitglied den vorzeitigen Altersrücktritt verlangt, und erlischt am Ende des Monats, in dessen Verlauf das Mitglied stirbt.

Die Höhe der ordentlichen Altersrente ergibt sich aus der Multiplikation des erworbenen Altersguthabens zum Zeitpunkt des Altersrücktritts mit dem altersabhängigen Umwandlungssatz gemäss Anhang. Das vorzeitig zurücktretende Mitglied kann sich beim Altersrücktritt mit einer Einkaufssumme gemäss Anhang die gleiche Altersrente erwerben, die es beim ordentlichen Altersrücktritt beanspruchen könnte.

Das vorzeitig zurücktretende Mitglied kann verlangen, dass ihm die Altersrente teilweise oder ganz in Kapitalform ausgerichtet wird. Der Kapitalbezug ist mindestens sechs Monate vor dem beabsichtigten vorzeitigen Altersrücktritt bei der Stiftung anzumelden. Für den Kapitalbezug ist bei verheirateten Mitgliedern die Zustimmung des Ehegatten bzw. bei Mitgliedern in eingetragener Partnerschaft die Zustimmung des eingetragenen Partners erforderlich.

Das vorzeitig zurücktretende Mitglied hat bis zum Erreichen des reglementarischen Rücktrittsalters Anspruch auf Alters-Kinderrenten in der Höhe der im BVG vorgesehenen Minimalleistungen. Nach Vollen- dung des reglementarischen Rücktrittsalters entsteht für jedes Kind, das im Todesfall eine Waisenrente beanspruchen könnte, Anspruch auf eine Alters-Kinderrente von 20 Prozent der Altersrente. Die Dauer der Alters-Kinderrente entspricht jener der Waisenrente.

### **3.3.4 Invalidenrente**

Anspruch auf eine Invalidenrente haben erwerbsunfähig gewordene aktive Mitglieder, die bei Eintritt der Erwerbsunfähigkeit versichert waren.

Der Grad der Erwerbsunfähigkeit wird von der Stiftung gemäss Anhang festgesetzt und entspricht demje- nigen der IV.

Für den Beginn des Anspruchs auf Invalidenleistungen gelten sinngemäss die entsprechenden Bestim- mungen des IVG. Der Anspruch wird aufgeschoben, solange das Mitglied einen vollen Lohn oder ein Taggeld erhält; er erlischt am Ende des Monats, in dessen Verlauf das Mitglied stirbt oder, unter Vorbe- halt von BVG Art. 26a, mit dem Wegfall der Invalidität.

Wird die Rente der Invalidenversicherung nach Verminderung des Invaliditätsgrades herabgesetzt oder aufgehoben, so bleibt die versicherte Person während drei Jahren zu den gleichen Bedingungen versi- chert, sofern sie vor der Herabsetzung oder Aufhebung der Rente an Massnahmen zur Wiedereingliede- rung nach IVG Art. 8a teilgenommen hat oder die Rente wegen der Wiederaufnahme einer Erwerbstätig- keit oder Erhöhung des Beschäftigungsgrades herabgesetzt oder aufgehoben wurde.

Der Versicherungsschutz und der Leistungsanspruch bleiben aufrechterhalten, solange die versicherte Person die Voraussetzungen für eine Übergangsleistung gemäss IVG Art. 32 Abs. 1 erfüllt. Während der Weiterversicherung und Aufrechterhaltung des Leistungsanspruchs kann die Vorsorgeeinrichtung die In- validenrente entsprechend dem verminderten Invaliditätsgrad der versicherten Person kürzen, jedoch nur soweit, wie die Kürzung durch ein Zusatzeinkommen der versicherten Personen ausgeglichen wird.

Erreicht eine invalide Person das reglementarische Rücktrittsalter, so wird die Invalidenrente durch die Al- tersrente abgelöst. Die Altersrente wird auf der Basis des weitergeführten Altersguthabens bestimmt.

Die Höhe der Invalidenrente ist im Anhang festgelegt.

Das invalide Mitglied hat für jedes Kind, das im Todesfall eine Waisenrente beanspruchen könnte, An- spruch auf eine Invaliden-Kinderrente gemäss Anhang. Die Dauer der Invaliden-Kinderrente entspricht jener der Waisenrente.

### **3.3.5 Ehegattenrente**

Der überlebende Ehegatte eines verstorbenen, verheirateten aktiven Mitglieds oder Bezügers einer Al- ters- oder Invalidenrente hat Anspruch auf eine Ehegattenrente, sofern

- er mindestens 45 Jahre alt ist und die Ehe mindestens 5 Jahre gedauert hat oder
- er für den Unterhalt eines oder mehrerer Kinder mit Anspruch auf die Waisenrente aufkommen muss.

Der Anspruch auf die Ehegattenrente beginnt mit dem Monat, für welchen vom Arbeitgeber kein Lohn oder keine anstelle des Lohnes getretene anderweitige Zahlung wie Krankheits-, Unfallentschädigung oder keine Rente mehr an das verstorbene Mitglied geleistet wird. Der Anspruch auf die Ehegattenrente erlischt mit dem Tod oder bei Wiederverheiratung des Ehegatten. Bei Wiederverheiratung wird der bishe- rige Rentenanspruch durch eine einmalige Abfindung in der Höhe des dreifachen Jahresbetrages der be- zogenen Ehegattenrente abgegolten.

Die Höhe der Ehegattenrente ist im Anhang festgelegt.

Ist der überlebende Ehegatte mehr als 15 Jahre jünger als das verstorbene Mitglied, so ermässigt sich die Ehegattenrente für jedes volle oder angefangene Jahr des grösseren Altersunterschiedes um 2 Prozent des vollen Betrages. In jedem Fall bleibt der Anspruch des überlebenden Ehegatten auf die Mindestleistung nach BVG gewahrt.

Die Höhe der Ehegattenrente beim Tod eines versicherten Mitgliedes vor Erreichen des Schlussalters ist im Anhang festgelegt. Diese Rente ist zahlbar, bis das verstorbene Mitglied das Schlussalter erreicht hätte. Danach wird sie gemäss den Angaben im Anhang, abhängig von der theoretischen Altersrente des verstorbenen Mitgliedes, neu festgelegt.

Für die Bestimmung dieser theoretischen Altersrente wird das Altersguthaben des verstorbenen Mitgliedes aufgrund des zuletzt versicherten Lohnes mit den Altersgutschriften gemäss der im Anhang angegebenen Beiträge mit Zins bis zum Schlussalter weiter geäufnet.

Beim Tod von Altersrentnern ist die Höhe der Ehegattenrente im Anhang festgelegt.

### **3.3.6 Rente an den geschiedenen Ehegatten**

Der geschiedene Ehegatte eines verstorbenen aktiven Mitglieds bzw. eines verstorbenen Bezügers einer Alters- oder Invalidenrente hat Anspruch auf eine Rente, wenn die Ehe mindestens 10 Jahre gedauert hat und ihm im Scheidungsurteil ein persönlicher Unterhaltsanspruch zuerkannt wurde.

Der Rentenanspruch des geschiedenen Ehegatten entspricht dem Mindestanspruch nach BVG, soweit dieser zusammen mit den Leistungen der übrigen Versicherungen, insbesondere AHV und IV, den Anspruch aus dem Scheidungsurteil übersteigen.

Geht ein rentenberechtigter geschiedener Ehegatte eine neue Ehe ein oder stirbt er, so erlischt der Anspruch gegenüber der Stiftung.

### **3.3.7 Rente an den eingetragenen Partner gemäss PartG**

Der eingetragene Partner eines verstorbenen Mitglieds hat Anspruch auf eine Rente. Dabei gelten bezüglich der Anspruchsvoraussetzungen, der Dauer und Höhe sowie der Kürzung der Rente die gleichen Bestimmungen wie bei der Ehegattenrente.

Der ehemals eingetragene Partner eines verstorbenen Mitglieds nach gerichtlich aufgelöster Partnerschaft hat Anspruch auf eine Rente. Dabei gelten bezüglich der Anspruchsvoraussetzungen, der Dauer und Höhe der Rente die gleichen Bestimmungen wie bei geschiedenen Ehegatten.

### **3.3.8 Rente an unterstützte Personen oder Konkubinatspartner**

Stirbt ein aktives Mitglied und sind keine rentenberechtigten Hinterlassenen vorhanden, so kann die Stiftung Renten an natürliche Personen, die vom verstorbenen Mitglied in erheblichem Masse unterstützt worden sind oder an den Konkubinatspartner erbringen.

Der Konkubinatspartner eines verstorbenen aktiven Mitglieds hat Anspruch auf eine Rente, sofern

- er unverheiratet ist, keine eingetragene Partnerschaft gemäss PartG besteht und zwischen ihm und dem Mitglied keine Verwandtschaft besteht und
- er entweder mindestens 45 Jahre alt ist und die Partnerschaft mindestens 5 Jahre gedauert hat sowie ein Versorgerschaden vorliegt oder
- er für den Unterhalt eines oder mehrerer Kinder mit Anspruch auf die Waisenrente aufkommen muss.

Die unterstützten Personen bzw. der Konkubinatspartner müssen vom Mitglied bei der Stiftung angemeldet sein. Die Partnerschaft ist in der Regel erwiesen, wenn die Konkubinatspartner ununterbrochen 5 Jahre an der gleichen Adresse gewohnt haben. Der Versorgerschaden ist erwiesen, wenn der verstorbene Partner erheblich zum gemeinsamen Einkommen beigetragen hat.

Beziehen die unterstützten Personen bzw. der Konkubinatspartner aus einer früheren Lebensgemeinschaft bereits Leistungen der UV, der MV oder einer anderen Einrichtung der beruflichen Vorsorge, so kann keine Rente beantragt werden.

Der Stiftungsrat entscheidet periodisch über den Anspruch und setzt die Höhe der Rente für die unterstützten Personen bzw. den Konkubinatspartner fest. Diese darf höchstens der Ehegattenrente entsprechen.

Heiratet die Bezügerin bzw. der Bezüger einer Rente für unterstützte Personen und Konkubinatspartner oder geht sie oder er eine neue Partnerschaft ein, so wird der bisherige Rentenanspruch durch eine einmalige Abfindung in der Höhe des dreifachen Jahresbetrages der bezogenen Rente abgegolten.

### 3.3.9 Waisenrente

Alle Kinder eines verstorbenen Mitglieds, die Anspruch auf eine Rente der AHV erheben können, haben Anspruch auf eine Waisenrente.

Für den Beginn des Anspruchs auf Waisenrente ist derselbe Zeitpunkt massgebend wie für den Beginn der Ehegattenrente. Der Anspruch erlischt mit dem Tode bzw. vorbehältlich des nachstehenden Absatzes mit der Vollendung des 18. Altersjahres.

Für Kinder, die sich nach dem 18. Altersjahr noch in Ausbildung befinden oder mindestens zu zwei Dritteln invalid sind, wird die Waisenrente bis zum Abschluss der Ausbildung bzw. bis zum Erlangen der Erwerbsfähigkeit, längstens jedoch bis zur Vollendung des 25. Altersjahres ausgerichtet.

Die Höhe der Waisenrente ist im Anhang festgelegt.

Hinterlässt ein Mitglied im Todesfall nur Vollwaisen oder stirbt der rentenberechtigte Hinterlassene, der für den Unterhalt der Waisen während der Dauer der Waisenrente aufzukommen hatte, so wird die Rente an die Vollwaisen verdoppelt.

### 3.3.10 Todesfallkapital

Stirbt ein aktives Mitglied und hat die Stiftung keine Leistungen an überlebende Ehegatten, eingetragene Partner, geschiedene Ehegatten, ehemals eingetragene Partner aus aufgelöster Partnerschaft oder Konkubinatspartner zu erbringen, so leistet die Stiftung ein Todesfallkapital.

Anspruch auf das Todesfallkapital haben in der folgenden Reihenfolge:

- a) die Kinder;
- b) die Eltern und / oder Geschwister;  
bei deren Fehlen
- c) die übrigen gesetzlichen Erben unter Ausschluss des Gemeinwesens.

Das Todesfallkapital im Falle der Literas a und b entspricht dem erworbenen Altersguthaben abzüglich dem Barwert allfälliger Waisenrenten, im Falle von Litera c der Hälfte des erworbenen Altersguthabens mindestens jedoch der vom verstorbenen Mitglied geleisteten Beiträge.

Nicht zur Auszahlung gelangende Teile des Todesfallkapitals verbleiben in der Stiftung.

## 3.4 Austrittsleistung

### 3.4.1 Höhe und Auszahlung der Austrittsleistung

Die Austrittsleistung entspricht dem Höchstbetrag aus der ordentlichen und der minimalen Austrittsleistung nach FZG sowie der Austrittsleistung nach BVG.

Die ordentliche Austrittsleistung wird auf der Basis der Bestimmungen des FZG über die Beitragsprimatkassen bemessen und entspricht dem erworbenen Altersguthaben zum Zeitpunkt des Austritts.

Die Austrittsleistung nach BVG entspricht dem erworbenen Altersguthaben nach BVG. Die Austrittsleistung wird wie folgt erbracht:

- a) Wenn das austretende Mitglied ein neues Arbeitsverhältnis eingeht und beim neuen Arbeitgeber in eine Vorsorgeeinrichtung eintritt, wird die Austrittsleistung zur Begründung einer Forderung auf künftige Vorsorgeleistungen an diese Einrichtung überwiesen.
- b) Wenn das ausscheidende Mitglied kein neues Arbeitsverhältnis eingeht, und sofern nicht ausnahmsweise die Barauszahlung zugelassen ist, wird als Austrittsleistung eine Forderung auf künftige Vorsorgeleistungen in Form einer Freizügigkeitspolice oder eines Freizügigkeitskontos errichtet.
- c) Fehlt nach der Mitteilung der Austrittsleistung eine Zahladresse für deren Auszahlung, so wird diese einschliesslich der fälligen BVG-Zinsen frühestens sechs Monate spätestens nach 2 Jahre der Aufgangeinrichtung BVG überwiesen.

Die Austrittsleistung wird, vorbehältlich der nachstehenden Absätze, auf Verlangen des austretenden Mitglieds bar ausbezahlt, wenn

- a) die Austrittsleistung kleiner ausfällt als ein wiederkehrender Jahresbeitrag des Mitglieds,
- b) das Mitglied die Schweiz endgültig verlässt oder
- c) das Mitglied eine selbständige Erwerbstätigkeit aufnimmt und der obligatorischen Versicherung nicht mehr untersteht.

Eine Barauszahlung der Austrittsleistung nach Liechtenstein ist in jedem Falle ausgeschlossen. Wird eine Barauszahlung geltend gemacht, sind dem Gesuch an die Stiftung entsprechende Bestätigungen beizulegen. Für verheiratete Mitglieder bzw. für Mitglieder in eingetragener Partnerschaft ist für eine Baraus-

zahlung der Austrittsleistung in jedem Fall die Zustimmung des Ehegatten bzw. des eingetragenen Partners erforderlich.

Ein austretendes Mitglied, das die Schweiz endgültig verlässt und in ein Land der EU oder der EFTA übersiedelt, hat keinen Anspruch auf die Barauszahlung des obligatorischen Teils der Austrittsleistung, d.h. des Altersguthabens nach BVG, sofern es in jenem Land einer obligatorischen Rentenversicherung für die Risiken Alter, Tod und Invalidität untersteht. In diesem Falle wird der obligatorische Teil der Austrittsleistung auf eine Freizügigkeitspolice oder ein Freizügigkeitskonto überwiesen.

Die minimale Austrittsleistung umfasst die vom Mitglied persönlich geleisteten wiederkehrenden Beiträge samt Zinsen für Altersversicherung zuzüglich eines Zuschlages von 4 Prozent je Altersjahr nach dem 20. Altersjahr, höchstens aber 100 Prozent, sowie die vom Mitglied persönlich geleisteten Eintrittsleistungen und Einkaufssummen samt Zinsen. Dabei muss der Anteil der Beiträge des Mitglieds mindestens einen Drittel der gesamten reglementarischen Beiträge ausmachen. Für Beiträge nach Ziffer 3.2.2 (Weiterversicherung des bisherigen versicherten Lohnes zwischen 58 und 65) wird kein Zuschlag von 4 Prozent pro Altersjahr ab dem 20. Altersjahr berechnet.

Während der Dauer einer Unterdeckung entsprechen die Zinsen dem Zinssatz, mit dem die Sparguthaben verzinst werden.

### **3.4.2 Vorbezug der Austrittsleistung bei Ehescheidung**

Bei Ehescheidung wird zum Zeitpunkt der Ehescheidung ein Teil der während der Ehe dauer erworbenen Austrittsleistung zur Sicherstellung der beruflichen Vorsorge des geschiedenen Ehegatten des aktiven Mitglieds verwendet. Die Höhe des auszurichtenden Anteils an der Austrittsleistung wird durch das Gericht bestimmt. Die Auszahlung des Anteils der Austrittsleistung zu Gunsten des geschiedenen Ehegatten erfolgt nach den Bestimmungen über die Auszahlung der Austrittsleistung.

Bei vorzeitigem teilweisen Bezug der Austrittsleistung bei Ehescheidung werden das individuelle Vorsorgeziel des aktiven Mitglieds und dessen persönliche Konti entsprechend dem nicht bezogenen Teil der Austrittsleistung neu festgesetzt.

Das aktive Mitglied kann sich zum Zeitpunkt der Ehescheidung oder später mit Einzahlungen wiederum bis auf die vollen Leistungen einkaufen.

### **3.4.3 Vorbezug der Austrittsleistung für Wohneigentum**

Das Mitglied kann den Vorbezug der Austrittsleistung für Wohneigentum gemäss Regelungen des Wohneigentumsförderungsreglements der Stiftung geltend machen. Weitere Verfahrensfragen werden vom Stiftungsrat unter Berücksichtigung der geltenden gesetzlichen Bestimmungen geregelt.

### **3.4.4 Verpfändung der Austrittsleistung für Wohneigentum**

Das Mitglied kann die Verpfändung der Austrittsleistung für Wohneigentum gemäss Regelungen des Wohneigentumsförderungsreglements der Stiftung geltend machen. Weitere Verfahrensfragen werden vom Stiftungsrat unter Berücksichtigung der geltenden gesetzlichen Bestimmungen geregelt.

### **3.4.5 Freizügigkeitsleistung ab frühestmöglichem reglementarischem Rücktrittsalter**

Mitglieder können die Freizügigkeitsleistung auch beanspruchen, wenn sie die Stiftung zwischen dem frühestmöglichen (58. Altersjahr) und dem ordentlichen reglementarischen Rücktrittsalter gemäss Anhang zum Vorsorgereglement verlassen und die Erwerbstätigkeit weiterführen oder als arbeitslos gemeldet sind.

## **4 Finanzierung**

### **4.1 Grundsatz**

Die zur Ausrichtung der Leistungen erforderlichen Mittel werden grundsätzlich von den Arbeitgebern und den aktiven Mitgliedern paritätisch aufgebracht.

### **4.2 Beiträge der Mitglieder**

Das aktive Mitglied leistet

- höchstens einen Beitrag in der Höhe der halben Altersgutschrift gemäss Anhang zur Finanzierung der Altersleistungen,
- höchstens einen Beitrag in der Höhe des halben Risikobeitrages gemäss Anhang zur Finanzierung der Risikoleistungen.
- höchstens einen Beitrag in der Höhe des halben Verwaltungskostenbeitrages gemäss Anhang zur Finanzierung der Verwaltungskosten.



Die Beiträge werden durch die Unternehmung erhoben, bei der Auszahlung des Gehaltes abgezogen und der Stiftung überwiesen.

Aktive Mitglieder können jederzeit unter Berücksichtigung der gesetzlichen Einkaufsmöglichkeiten freiwillige Einzahlungen leisten.

- Ein freiwilliger Einkauf kann erst vorgenommen werden, wenn ein früher getätigter Vorbezug für Wohneigentum zurückbezahlt ist.
- Zur Bestimmung des maximal möglichen Einkaufs kommen die Ansätze gemäss Anhang zur Anwendung.
- Der mögliche Einkauf wird bestimmt, indem vom maximal möglichen Einkauf das erworbene Altersguthaben, allfällige externe Freizügigkeitsguthaben aus der 2. Säule sowie Guthaben aus der Säule 3a, soweit diese die Grenzwerte gemäss den entsprechenden Tabellen des Bundesamts für Sozialversicherung übersteigen, abgezogen werden.
- Leistungen aus freiwilligen Einkäufen können innert der nächsten drei Jahre nicht in Kapitalform bezogen werden.
- Für Mitglieder, die aus dem Ausland zuziehen und noch nie einer Vorsorgeeinrichtung in der Schweiz angehört haben, gelten bezüglich Einkäufe die Vorschriften gemäss BVV 2 Art. 60b.
- Die Stiftung akzeptiert keine bei ausländischen Vorsorgeinstitutionen erworbenen Vorsorgeansprüche als Einkäufe.

Freiwillige Einkäufe sind grundsätzlich bei den direkten Steuern des Bundes, der Kantone und Gemeinden abziehbar, aber die Stiftung garantiert die Abzugsfähigkeit der ihr überwiesenen Beiträge nicht.

### **4.3 Beiträge der Unternehmung**

Die Unternehmung leistet für jedes aktive Mitglied

- mindestens einen Beitrag in der Höhe der halben Altersgutschrift gemäss Anhang zur Finanzierung der Altersleistungen,
- mindestens einen Beitrag in der Höhe des halben Risikobeitrages gemäss Anhang zur Finanzierung der Risikoleistungen.
- mindestens einen Beitrag in der Höhe des halben Verwaltungskostenbeitrages gemäss Anhang zur Finanzierung der Verwaltungskosten.

Die Unternehmung kann die ordentlichen Beiträge des Mitglieds ganz oder teilweise übernehmen. Die Beiträge der Unternehmung werden zusammen mit den Beiträgen der Mitglieder der Stiftung überwiesen.

### **4.4 Spezielle Beiträge**

Zur Deckung von Sanierungskosten können Sanierungsbeiträge erhoben werden, die mindestens zur Hälfte vom Arbeitgeber zu finanzieren sind.

### **4.5 Beginn und Ende der Beitragspflicht**

Die Beitragspflicht des Mitglieds und der Unternehmung beginnt mit der Aufnahme in die Stiftung. Bei Austritt, Altersrücktritt oder Tod endet sie zum Zeitpunkt des Ereignisses, bei Invaldität drei Monate nach Eintritt der Erwerbsunfähigkeit.

Die Beitragspflicht für die Altersversicherung, die Risikoversicherung und die Verwaltungskosten entfällt für die Mitglieder nach einer Wartefrist von 3 Monaten ab Beginn der ärztlich attestierten Arbeitsunfähigkeit, im Umfang des Rentenanspruchs nach den Regeln der IV. Ist eine Person aufgrund desselben Leistungsfalls mehrmals arbeitsunfähig, ohne dass dazwischen eine Arbeitsfähigkeit von mehr als 3 Monaten vorliegt, so werden die Perioden der Arbeitsunfähigkeit zur Bestimmung der Wartefrist zusammengezählt.

### **4.6 Beitragsreserven der Unternehmung**

Im Rahmen der Stiftung besteht eine je Unternehmung getrennt geführte Arbeitgeberbeitragsreserve. Ihr werden alle Zuwendungen der Unternehmung zugewiesen, welche diese ausdrücklich diesem Zweck zuzuführen wünscht.

Der Arbeitgeberbeitragsreserve können auf Begehren der Unternehmung Beiträge entnommen werden für die Deckung von Verpflichtungen dieser Unternehmung gegenüber der Stiftung.

## **5 Organisation und Verwaltung**

### **5.1 Verantwortlichkeit und Schweigepflicht**

Alle mit der Verwaltung, Geschäftsführung oder Kontrolle der Stiftung betrauten Personen sind für den Schaden verantwortlich, den sie der Stiftung absichtlich oder fahrlässig zufügen. Sie haben über die ihnen zur Kenntnis gelangenden persönlichen Verhältnisse der aktiven und rentenbeziehenden Mitglieder strengste Verschwiegenheit zu wahren (BVG Art. 52).

Die detaillierten Aufgaben und Kompetenzen sind im Organisationsreglement geregelt.

#### **Stiftungsrat**

Die Leitung der Stiftung obliegt dem paritätisch zusammengesetzten Stiftungsrat. Der Stiftungsrat erlässt das Organisationsreglement der Stiftung, aus welchem die Konstituierung sowie Aufgaben und Kompetenzen aller Organe ersichtlich sind.

#### **Delegierten-Versammlung**

Die Vorsorgekommissionen der angeschlossenen Unternehmungen wählen aus ihrer Mitte Vertreter für die Delegiertenversammlung zur Wahl des Stiftungsrates der Stiftung.

#### **Prüforgane**

Für die Prüfung bestimmt die Stiftung eine Revisionsstelle sowie einen Experten für berufliche Vorsorge (BVG Art. 52a Abs. 1).

### **5.2 Weitere Organe**

#### **Ausschüsse**

Der Stiftungsrat kann zur Vorbereitung und Erledigung von Geschäften gemäss BVG Art. 51a Abs. 3 Ausschüsse ernennen.

#### **Geschäftsführung**

Die laufenden Geschäfte werden durch eine vom Stiftungsrat ernannte Geschäftsführung besorgt.

### **5.3 Organe der angeschlossenen Unternehmungen**

#### **Vorsorgekommission**

Jede angeschlossene Unternehmung hat eine paritätisch zusammengesetzte Vorsorgekommission.

## **6 Finanzielle Sicherheit**

### **6.1 Anlage des Vermögens**

Die Anlage des Vermögens der Stiftung erfolgt nach den entsprechenden Bestimmungen des BVG. Dabei gilt in erster Linie der Grundsatz der Sicherheit, in zweiter Linie jener eines möglichst hohen Ertrages.

Die dem Grundsatz entsprechenden Richtlinien sind im Anlagereglement festgehalten.

### **6.2 Revisionsstelle**

Als Revisionsstelle der Stiftung amtiert eine vom Stiftungsrat für jedes Geschäftsjahr gewählte Treuhandgesellschaft. Die Revisionsstelle muss im Sinne des BVG zugelassen sein und hat die Prüfung gemäss BVG Art. 52c vorzunehmen.

### **6.3 Experte für berufliche Vorsorge**

Als Experte der Stiftung amtiert ein vom Stiftungsrat für jedes Geschäftsjahr gewählter, im Sinne des BVG zugelassener Experte für berufliche Vorsorge. Dieser hat die Prüfung gemäss BVG Art. 52e Abs. 1 vorzunehmen.

### **6.4 Versicherungstechnische Prüfung**

Die versicherungstechnischen Verpflichtungen der Stiftung sind jedes Jahr durch den zugelassenen Experten für berufliche Vorsorge zu berechnen und in einem gesonderten Bericht zu kommentieren. Basis für die Bewertung der versicherungstechnischen Verpflichtungen bildet das „Reglement technische Bilanzierung“. Die versicherungstechnischen Verpflichtungen sind in der jährlichen Bilanz auszuweisen.



Die Stiftung ist aufgrund des Bilanzergebnisses wie folgt zu beurteilen:

- a) Die Stiftung befindet sich in einer versicherungstechnischen Unterdeckung, d.h. der gesetzliche Deckungsgrad beträgt weniger als 100 Prozent.
- b) Die Stiftung befindet sich in einer versicherungstechnischen Überdeckung, verfügt jedoch nicht über die vollen erforderlichen Wertschwankungsreserven, d.h. der gesetzliche Deckungsgrad beträgt wohl mehr als 100 Prozent, die volle Risikofähigkeit ist jedoch nicht gegeben.
- c) Die Stiftung befindet sich in einer versicherungstechnischen Überdeckung, verfügt über die vollen Wertschwankungsreserven und weist allenfalls noch freie Mittel aus.

Weist die Stiftung eine versicherungstechnische Unterdeckung aus, so sind unter Berücksichtigung der Ursachen Massnahmen zu ergreifen, welche die versicherungstechnisch notwendige Sanierung ermöglichen. Sofern andere Massnahmen nicht zum Ziel führen, kann die Stiftung während der Dauer der Unterdeckung

- von der Unternehmung und den aktiven Mitgliedern spezielle Sanierungsbeiträge erheben, wobei der Sanierungsbeitrag der Unternehmung mindestens gleich hoch sein muss wie die Summe der Sanierungsbeiträge der Mitglieder,
- von den rentenbeziehenden Mitgliedern einen Sanierungsbeitrag erheben, welcher mit der laufenden Rente verrechnet wird. Dieser Sanierungsbeitrag darf nur auf dem Teil der laufenden Rente erhoben werden, der in den letzten zehn Jahren vor der Einführung dieser Massnahme durch gesetzlich oder reglementarisch nicht vorgeschriebene Erhöhungen entstanden ist. Die Höhe der laufenden Rente zum Zeitpunkt des Rentenbeginns bleibt in jedem Fall garantiert, wie damit auch die Mindestleistung nach BVG.

Sofern sich diese Massnahmen als ungenügend erweisen, kann die Stiftung den Mindestzinssatz nach BVG während der Dauer der Unterdeckung, längstens jedoch während fünf Jahren, um höchstens 0.5 Prozent unterschreiten.

Die Stiftung orientiert die Unternehmungen, die aktiven und rentenbeziehenden Mitglieder sowie die Aufsichtsbehörde über das Ausmass und die Ursachen der Unterdeckung sowie über die ergriffenen Sanierungsmassnahmen. Diese müssen von der Aufsichtsbehörde genehmigt werden.

Weist die Stiftung eine versicherungstechnische Überdeckung aus ohne jedoch über die vollen erforderlichen Wertschwankungsreserven zu verfügen, so entscheidet der Stiftungsrat über die Massnahmen, welche die Bildung dieser Wertschwankungsreserve sicherstellen.

Weist die Stiftung eine versicherungstechnische Überdeckung aus und verfügt sie über die vollen erforderlichen Wertschwankungsreserven, so wird der versicherungstechnische Gewinn des Rechnungsjahres insoweit verteilt, als die freien Mittel mehr als 5 Prozent der Summe aus den versicherungstechnischen Verpflichtungen und der Wertschwankungsreserve betragen:

- Der Anteil des Jahresgewinnes der aktiven Mitglieder entspricht grundsätzlich dem Verhältnis des erforderlichen Vorsorgekapitals der aktiven Mitglieder zum insgesamt erforderlichen Vorsorgekapital und wird auf eine in der Bilanz gesondert ausgewiesene Rückstellung für Leistungsverbesserungen an aktive Mitglieder übertragen. Diese gesonderte Rückstellung für die aktiven Mitglieder ist in der Regel zur Ausrichtung von Zusatzzinsen bestimmt.
- Der Anteil des Jahresgewinnes der rentenbeziehenden Mitglieder entspricht grundsätzlich dem Verhältnis des erforderlichen Vorsorgekapitals der rentenbeziehenden Mitglieder zum insgesamt erforderlichen Vorsorgekapital und wird auf eine in der Bilanz gesondert ausgewiesene Rückstellung für Leistungsverbesserungen an rentenbeziehende Mitglieder übertragen. Diese gesonderte Rückstellung für die rentenbeziehenden Mitglieder ist in der Regel zur Finanzierung von Teuerungszulagen sowie zur Finanzierung von einmaligen Zuwendungen bestimmt.

Über die Verwendung der gesonderten Rückstellungen der aktiven und rentenbeziehenden Mitglieder entscheidet der Stiftungsrat. Mindestens alle zwei Jahre sind 90 Prozent dieser Rückstellungen zu verwenden.

Die Mittel der gesonderten Rückstellung der aktiven Mitglieder können durch Beschluss des Stiftungsrates auch für eine vorübergehende Reduktion oder Befreiung der ordentlichen Beiträge der Mitglieder wie auch der ordentlichen und ausserordentlichen Beiträge der Unternehmungen verwendet werden, sofern dabei das Vorsorgeziel nicht gefährdet wird. Bei einer Beitragsreduktion haben die Unternehmungen mindestens die gleichen Beiträge wie die aktiven Mitglieder zu leisten.

Die Altersguthaben der aktiven Mitglieder sowie deren individuelle Konti werden während dieser Zeit weitergeführt, wie wenn keine Beitragsreduktion bzw. Beitragsbefreiung stattfinden würde.

## **6.5 Rückversicherung**

Die Stiftung kann die von ihr getragenen Risiken ganz oder teilweise bei einer der Versicherungsaufsicht unterstellten Lebens-Versicherungs-Gesellschaft rückversichern.

## **6.6 Ausserordentliche Verhältnisse**

Im Falle eines nationalen Notstandes, der eine wesentliche Veränderung der Grundlagen der Stiftung zur Folge hat, ist der Stiftungsrat ermächtigt, sofort und ohne Aufstellung einer versicherungstechnischen Bilanz sowohl die anwartschaftlichen wie auch die laufenden Leistungen vorläufig herabzusetzen.

Die vorläufige Neufestsetzung tritt anstelle der reglementarischen Leistungen in Kraft und besteht solange zu Recht, bis aufgrund einer versicherungstechnischen Untersuchung das Vorsorgereglement revidiert werden kann.

## **7 Schluss- und Übergangsbestimmungen**

### **7.1 Revision des Reglements**

Der Stiftungsrat kann dieses Reglement unter Berücksichtigung der Bestimmungen der Urkunde jederzeit ganz oder teilweise ändern.

Das revidierte Reglement muss der Aufsichtsbehörde zur Kenntnisnahme unterbreitet werden.

### **7.2 Liquidation und Teilliquidation**

Für den Fall einer Teilliquidation der Stiftung kommt das Teilliquidationsreglement zur Anwendung.

Für den Fall einer Gesamtliquidation der Stiftung kommen die Bestimmungen des Teilliquidationsreglements als Richtlinie zur Anwendung. Die dabei vom Stiftungsrat getroffenen Beschlüsse müssen von der Aufsichtsbehörde genehmigt werden.

### **7.3 Verfahren bei Streitigkeiten**

Für Streitigkeiten zwischen Unternehmungen sowie Mitgliedern bzw. deren Hinterlassenen und der Stiftung gelten die Bestimmungen des BVG Art. 73, für Verjährungsfristen gilt BVG Art. 41.

### **7.4 Fehlende Bestimmungen**

In allen Fällen, in denen dieses Reglement für besondere Tatbestände keine Bestimmungen enthält, ist der Stiftungsrat unter Berücksichtigung der gesetzlichen Bestimmungen, insbesondere des BVG und FZG befugt, eine dem Sinn und Zweck der Stiftung entsprechende Regelung zu treffen.

### **7.5 Übergangsbestimmungen**

Die erworbenen Rechte der aktiven Mitglieder bleiben gewahrt, indem ihnen die am 31. Dezember 2015 erworbene Austrittsleistung betragsmässig garantiert bleibt.

Die erworbenen Rechte der rentenbeziehenden Mitglieder sowie der Hinterlassenen bleiben gewahrt, indem ihnen die im Jahre 2015 ausgerichtete Rente betragsmässig garantiert bleibt. Allfällig später entstehende Hinterlassenenrenten werden nach den Bestimmungen des neuen Vorsorgereglements berechnet, sofern diese für die Bezügerin bzw. den Bezüger günstiger ausfällt.

Die per 1. Januar 1995 stillgelegten Altersguthaben-Konti werden von der Stiftung ohne weitere Guthchriften, jedoch mit Zinsen weitergeführt. Ein solches Guthaben wird mit der ersten Rentenzahlung bzw. als Bestandteil der Austrittsleistung bei Austritt fällig.

### **7.6 Inkrafttreten**

Das Vorsorgereglement tritt auf den 1. Januar 2016 in Kraft und ersetzt alle früheren Versionen.





