

Vorsorgereglement der Pensionskasse AR
gültig ab 1. Januar 2022

Übersicht über die Leistungen und die Finanzierung

Versicherter Jahreslohn Art. 6

Jahreslohn abzüglich eines Koordinationsbetrags (vgl. Anhang 4).

Finanzierung Art. 7

Sparbeitrag in % des versicherten Jahreslohns (Beitragsplan A):

Alter	AN	/	AG	Total
18 – 24	5.00	/	5.00	10.00
25 – 27	7.50	/	7.50	15.00
28 – 32	8.00	/	8.00	16.00
33 – 37	8.50	/	8.50	17.00
38 – 42	9.00	/	9.00	18.00
43 – 47	10.50	/	10.50	21.00
48 – 52	11.50	/	11.50	23.00
53 – 57	12.50	/	12.50	25.00
58 – 65	13.50	/	13.50	27.00
66 – 70	9.00	/	9.00	18.00

Sparbeitrag in % des versicherten Jahreslohns (Beitragsplan B):

Alter	AN	/	AG	Total
18 – 24	4.20	/	5.80	10.00
25 – 27	6.30	/	8.70	15.00
28 – 32	6.70	/	9.30	16.00
33 – 37	7.15	/	9.85	17.00
38 – 42	7.55	/	10.45	18.00
43 – 47	8.80	/	12.20	21.00
48 – 52	9.65	/	13.35	23.00
53 – 57	10.50	/	14.50	25.00
58 – 65	11.35	/	15.65	27.00
66 – 70	7.55	/	10.45	18.00

Risikobeitrag in % des versicherten Jahreslohns (Beitragsplan A):

Alter	AN	/	AG	Total
18 – 70	1.40	/	1.40	2.80

Risikobeitrag in % des versicherten Jahreslohns (Beitragsplan B):

Alter	AN	/	AG	Total
18 – 70	1.20	/	1.60	2.80

Verwaltungskostenbeitrag in % des versicherten Jahreslohns:

Alter	AN	/	AG	Total
18 – 70	0.00	/	0.45	0.45

Leistungen im Alter Art. 10 - Art. 12

Altersrente: Die Umwandlung des Sparguthabens zuzüglich allfälliges Zusatz-Sparguthaben in eine Altersrente erfolgt in Abhängigkeit des Pensionierungsalters und des entsprechenden Umwandlungssatzes (vgl. Anhang 4).

Alterskapital: Bis zu 100% des Sparguthabens zuzüglich allfälliges Zusatz-Sparguthaben bei Pensionierung.

Vorzeitige Pensionierung ab Alter 58 oder aufgeschobene Pensionierung bis Alter 70.

Pensionierten-Kinderrente in der Höhe der obligatorischen BVG-Kinderrente; Ausrichtung frühestens ab Vollendung des 65. Altersjahres.

Leistungen bei Invalidität Art. 13 - Art. 14

Invalidenrente lebenslänglich in der Höhe des massgebenden Altersguthabens, multipliziert mit dem Umwandlungssatz im ordentlichen Rücktrittsalter.

Invaliden-Kinderrente in der Höhe von 20% der versicherten Invalidenrente.

Befreiung von der Beitragszahlung sechs Monate nach Eintritt der Arbeitsunfähigkeit.

Leistungen im Todesfall Art. 15 - Art. 19

Ehegattenrente in der Höhe von 60% der im Zeitpunkt des Todes versicherten Invalidenrente bzw. 60% der laufenden Invaliden- oder Altersrente.

Lebenspartnerrente bei versicherten Personen in der Höhe von 60% der im Zeitpunkt des Todes versicherten Invalidenrente.

Waisenrente in der Höhe von 20% der versicherten Invalidenrente bzw. 20% der laufenden Invaliden- oder Altersrente.

Todesfallkapital gemäss Art. 19.

Leistungen bei Austritt Art. 20 - Art. 23

Sparguthaben und Zusatz-Sparguthaben.

Wohneigentumsförderung Art. 27

Vorbezug oder Verpfändung von Vorsorgeleistungen für den Erwerb oder die Erstellung von Wohneigentum zum eigenen Bedarf.

Inhaltsverzeichnis

A. Allgemeine Bestimmungen	1
Art. 1 Name und Zweck	1
Art. 2 Versicherte Personen, Aufnahmebedingungen	1
Art. 3 Freiwillige Weiterversicherung bei Entlassung nach Alter 58	3
Art. 4 Alter, ordentliches Rücktrittsalter	4
Art. 5 Beginn und Ende der Versicherung	4
Art. 6 Versicherter Jahreslohn	5
B. Finanzierung	6
Art. 7 Beiträge	6
Art. 8 Sparguthaben	7
Art. 9 Eintrittsleistung, freiwillige Einlagen	8
C. Leistungen im Alter	10
Art. 10 Altersrente	10
Art. 11 Alterskapital	10
Art. 12 Pensionierten-Kinderrente	11
D. Leistungen bei Invalidität	12
Art. 13 Lebenslängliche Invalidenrente	12
Art. 14 Invaliden-Kinderrente	13
E. Leistungen im Todesfall	15
Art. 15 Ehegattenrente	15
Art. 16 Lebenspartnerrente	16
Art. 17 Rente an den geschiedenen Ehegatten	17
Art. 18 Waisenrente	17
Art. 19 Todesfallkapital	18
F. Leistungen bei Austritt	19
Art. 20 Fälligkeit der Austrittsleistung	19
Art. 21 Höhe der Austrittsleistung	19
Art. 22 Verwendung der Austrittsleistung	20
Art. 23 Geltendmachung von Ansprüchen nach Austritt	20
G. Ehescheidung	21
Art. 24 Allgemeine Bestimmungen zum Vorsorgeausgleich	21
Art. 25 Vorsorgeausgleich vor Pensionierung oder Rücktrittsalter	22
Art. 26 Vorsorgeausgleich nach Pensionierung oder Rücktrittsalter, Scheidungsrente	22
H. Finanzierung von Wohneigentum	24
Art. 27 Vorbezug oder Verpfändung zur Finanzierung von Wohneigentum	24

I.	Weitere Bestimmungen über die Leistungen	26
	Art. 28 Koordination der Vorsorgeleistungen	26
	Art. 29 Rückgriff und Subrogation	27
	Art. 30 Vorleistungspflicht, Rückforderung und Härtefälle	27
	Art. 31 Abtretung, Verpfändung und Verrechnung	28
	Art. 32 Leistungsverbesserungen bei laufenden Renten	28
	Art. 33 Gemeinsame Bestimmungen	28
	Art. 34 Haftungsbegrenzung	29
	Art. 35 Teilliquidation	29
J.	Organisation, Verwaltung und Kontrolle	31
	Art. 36 Verwaltungskommission	31
	Art. 37 Geschäftsführung, Geschäftsjahr	32
	Art. 38 Revisionsstelle, Experte	32
	Art. 39 Informations- und Auskunftspflicht	32
	Art. 40 Schweigepflicht	33
	Art. 41 Finanzielles Gleichgewicht, Sanierungsmassnahmen	33
K.	Übergangs- und Schlussbestimmungen	35
	Art. 42 Inkrafttreten, Änderungen	35
	Art. 43 Lücken im Reglement, Streitigkeiten	35
	Art. 44 Übergangsbestimmungen	35
	Art. 45 Übergangsregelung (individuelle Gutschrift)	36
L.	Abkürzungen und Begriffe	39
M.	Anhänge zum Vorsorgereglement	41
	Anhang 1 Höhe der Beiträge	
	Anhang 2 Freiwillige Einlagen in die Maximalleistungen (vgl. Art. 9 Abs. 2)	
	Anhang 3 Freiwillige Einlagen in die vorzeitige Pensionierung (vgl. Art. 9 Abs. 3)	
	Anhang 4 Grenzbeträge, Umwandlungs- und Zinssätze	

A. Allgemeine Bestimmungen

Art. 1 Name und Zweck

Rechtsform und Sitz	¹ Unter dem Namen Pensionskasse AR besteht im Sinne von Art. 108 KV eine nach versicherungstechnischen Grundsätzen geführte öffentlich-rechtliche Vorsorgeeinrichtung mit eigener Rechtspersönlichkeit. Ihr Sitz ist in Herisau.
Zweck	² Die Pensionskasse AR dient der beruflichen Vorsorge der Versicherten gegen die wirtschaftlichen Folgen von Alter, Tod und Invalidität.
Rechte und Pflichten	³ Die Verwaltungskommission erlässt dieses Reglement gestützt auf Art. 11 Abs. 2 PKG. Rechte und Pflichten der durch die Pensionskasse AR Begünstigten und des Arbeitgebers richten sich nach diesem Reglement.
Registrierung gemäss BVG	⁴ Die Pensionskasse AR nimmt an der Durchführung der obligatorischen Vorsorge teil und ist deshalb im Register für die berufliche Vorsorge gemäss Art. 48 BVG eingetragen. Sie untersteht der Ostschweizer BVG- und Stiftungsaufsicht.
Sicherheitsfonds	⁵ Die Pensionskasse AR ist nach Art. 57 BVG dem Sicherheitsfonds angeschlossen und finanziert diesen mit einem vom Bundesrat festgelegten jährlichen Beitrag.
Personenbezeichnungen	⁶ Die Personenbezeichnungen in diesem Reglement beziehen sich gleichermaßen auf Frauen und Männer.
Eingetragene Partnerschaft	⁷ Die Stellung eingetragener Partner im Sinne des Bundesgesetzes über die eingetragene Partnerschaft gleichgeschlechtlicher Paare (Partnerschaftsgesetz) entspricht in diesem Reglement derjenigen von Ehegatten.
Lebenspartner (Konkubinat)	⁸ Das Konkubinat im Sinne einer eheähnlichen Lebensgemeinschaft ist in Art. 16 (Lebenspartnerrente) definiert.

Art. 2 Versicherte Personen, Aufnahmebedingungen

Versicherter Personenkreis	¹ Bei der Pensionskasse AR sind ab 1. Januar nach Vollendung des 17. Altersjahrs versichert: <ul style="list-style-type: none">a. die Angestellten und Behördenmitglieder des Kantons,b. das Personal der selbständigen öffentlichen Anstalten des Kantons einschliesslich Spitalverbund Appenzell Ausserrhoden und AR Informatik AG;c. die Lehrenden an den Volksschulen;d. das Personal von vertraglich angeschlossenen Arbeitgebern, die vorwiegend öffentliche Aufgaben im Kanton wahrnehmen.
Eintrittsschwelle	² In die Pensionskasse AR aufgenommen werden Arbeitnehmende mit einem Jahreslohn, der die Eintrittsschwelle von 6/8 der maximalen AHV-Altersrente übersteigt (vgl. Anhang 4). Vorbehalten bleibt Abs. 3. Für teilinvalide Personen wird die Eintrittsschwelle nach Massgabe der Rentenabstufung nach Art. 13 Abs. 3 entsprechend herabgesetzt. Die Geschäftsführung kann einem Arbeitnehmenden mit einem niedrigeren Jahreslohn im Einvernehmen mit dem Arbeitgeber den Beitritt bewilligen.

- Ausschlussbedingungen
- ³ Nicht in die Pensionskasse AR aufgenommen werden:
- a. Arbeitnehmende, die das ordentliche Rücktrittsalter bereits erreicht oder überschritten haben;
 - b. Arbeitnehmende, deren Arbeitsvertrag auf höchstens drei Monate abgeschlossen wurde. Wird das Arbeitsverhältnis über die Dauer von drei Monaten hinaus verlängert, sind die Arbeitnehmenden von dem Zeitpunkt an versichert, in dem die Verlängerung vereinbart wurde. Falls mehrere aufeinander folgende Anstellungen insgesamt länger als drei Monate dauern und kein Unterbruch drei Monate übersteigt, erfolgt die Aufnahme ab Beginn des insgesamt 4. Arbeitsmonats; wird jedoch vor dem ersten Arbeitsantritt vereinbart, dass die Anstellungs- oder Einsatzdauer insgesamt drei Monate übersteigt, so erfolgt sie ab Beginn des Arbeitsverhältnisses;
 - c. Arbeitnehmende, die nebenberuflich tätig und bereits für eine hauptberufliche Erwerbstätigkeit obligatorisch versichert sind oder im Hauptberuf eine selbständige Erwerbstätigkeit ausüben;
 - d. Personen, die im Sinne der IV zu mindestens 70% invalid sind sowie Personen, die nach Art. 26a BVG bei der früheren Vorsorgeeinrichtung provisorisch weiterversichert werden;
 - e. Arbeitnehmende, die nicht oder voraussichtlich nicht dauernd in der Schweiz tätig und im Ausland genügend versichert sind, sofern sie die Befreiung von der Aufnahme in die Pensionskasse AR beantragen. Diese Ausnahme gilt nicht für Personen, die nach den bilateralen Verträgen und dem europäischen Recht, auf welches diese verweisen, der schweizerischen Gesetzgebung zur sozialen Sicherheit unterstehen;
 - f. Arbeitnehmende, für welche die Verwaltungskommission eine Ausnahme von der Beitrittspflicht bewilligt, sofern anderweitig eine Versicherung mindestens im Umfang des BVG besteht;
 - g. Unterassistentzärzte, Assistentzärzte und Oberärzte in Ausbildung, sofern diese beim Verband Schweizerischer Assistenz- und Oberärztinnen und -ärzte versichert sind.
- Freiwillige Versicherung
- ⁴ Die Pensionskasse AR versichert keine Lohnteile von Arbeitnehmenden, die diese bei anderen als den in Art. 2 Abs. 1 genannten Arbeitgebern beziehen.
- Einzelmitgliedschaft
- ⁵ Die Geschäftsführung kann in begründeten Fällen die Weiterführung der Mitgliedschaft nach der Beendigung des Arbeitsverhältnisses bei einem Arbeitgeber nach Art. 2 Abs. 1 bewilligen, sofern die gesamten Beiträge nach Art. 7 Abs. 4 (Versicherte und Arbeitgeber nach bisherigem Beitragsplan) weiterbezahlt werden und die versicherte Person nicht anderweitig obligatorisch zu versichern ist. Diese Weiterversicherung ist grundsätzlich auf zwei Jahre beschränkt und endet spätestens mit der Vollendung des 65. Altersjahres. Für ehemalige Behördenmitglieder ist diese Weiterversicherung über die Frist von zwei Jahren hinaus zulässig.

Unbezahlter Urlaub ⁶ Bei unbezahlttem Urlaub bleibt die Versicherung unverändert in Kraft, falls die Spar-, Risiko- und Verwaltungskostenbeiträge während der Dauer des Urlaubs ungeschmälert geleistet werden und sofern eine Abredevversicherung abgeschlossen wird.

Es besteht auch die Möglichkeit, zwecks Beibehaltung des Vorsorgeschatzes für den Invaliditäts- und Todesfall während des unbezahlten Urlaubs nur die Risiko- und Verwaltungskostenbeiträge zu leisten. Diese freiwilligen Beitragszahlungen während eines unbezahlten Urlaubs sind auf 12 Monate beschränkt. Die versicherte Person trifft eine diesbezügliche Regelung mit dem Arbeitgeber. Fallen die Beiträge aus, besteht der Versicherungsschutz noch während des ersten Monats nach Beendigung der Beitragszahlung weiter. Nach Ablauf dieser Dauer erlischt der Anspruch auf die reglementarischen Leistungen. Die Pensionskasse AR führt das Sparguthaben beitragsfrei weiter, längstens jedoch während zwei Jahren.

Während eines unbezahlten Urlaubs sind allfällige Arbeitnehmer- wie auch Arbeitgeber-Sanierungsbeiträge nach Art. 41 Abs. 2 lit. a ebenfalls durch die versicherte Person zu bezahlen.

Art. 3 Freiwillige Weiterversicherung bei Entlassung nach Alter 58

Voraussetzungen ¹ Versicherte Personen, die nach Vollendung des 58. Altersjahrs aus der obligatorischen Versicherung ausscheiden, weil das Arbeitsverhältnis durch den Arbeitgeber aufgelöst wird (Kündigung oder Aufhebungsvereinbarung), können die Weiterführung der gesamten Versicherung (Alterssparen und Risikoversicherung) oder nur der Risikoversicherung verlangen. Die Weiterversicherung muss schriftlich bis spätestens drei Monate nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses bei der Geschäftsstelle angemeldet werden.

Der Nachweis über die Auflösung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber ist von der versicherten Person zu erbringen.

Versicherter Jahreslohn ² Für die Weiterversicherung gilt der im Zeitpunkt der Auflösung des Arbeitsverhältnisses versicherte Jahreslohn.

Beiträge ³ Die versicherte Person hat sämtliche reglementarischen Arbeitnehmer- und Arbeitgeberbeiträge zu entrichten, ausser allfällige Arbeitgeber-Sanierungsbeiträge gemäss Art. 41. Bei Erhebung von Sanierungsbeiträgen entrichtet der bisherige Arbeitgeber den Arbeitgeberanteil.

Risikoversicherung, Alterssparen (Leisten von Sparbeiträgen) ⁴ Die Risikoversicherung ist obligatorisch. Das Alterssparen (Leisten von Sparbeiträgen) ist freiwillig. Die versicherte Person kann jeweils auf den 1. Januar eines Jahres beantragen, das Alterssparen zu sistieren bzw. wieder aufzunehmen.

Ohne anderweitige schriftliche Mitteilung an die Pensionskasse AR bis spätestens 30. November gilt das gewählte Alterssparen auch für das Folgejahr.

Eintritt in eine neue Vorsorgeeinrichtung ⁵ Bei Eintritt in eine neue Vorsorgeeinrichtung wird die Austrittsleistung in dem Umfang an diese überwiesen, als sie als Einlage in die vollen reglementarischen Leistungen verwendet werden kann. Falls mindestens ein Drittel der Austrittsleistung zurückbleibt, wird die Versicherung weitergeführt. Der im Zeitpunkt der Auflösung des Arbeitsverhältnisses versicherte Jahreslohn wird proportional zur übertragenen Austrittsleistung reduziert. Andernfalls gilt Abs. 6.

Ende	<p>⁶ Die Weiterversicherung endet:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. auf Begehren der versicherten Person (per Monatsende); b. bei Eintritt eines Vorsorgefalls; c. bei Eintritt in eine neue Vorsorgeeinrichtung, wenn mehr als zwei Drittel der Austrittsleistung als Einlage in die vollen reglementarischen Leistungen benötigt werden; d. mittels Kündigung durch die Pensionskasse AR bei Ausfall der Beitragszahlung per Ende desjenigen Monats, für welchen die letzte Beitragszahlung erfolgt; e. spätestens bei Erreichen des ordentlichen Rücktrittsalters. <p>Nach Beendigung der Weiterversicherung werden in der Regel die Altersleistungen fällig.</p>
Einschränkungen	<p>⁷ Hat die Weiterversicherung mehr als zwei Jahre gedauert, müssen die Vorsorgeleistungen gemäss diesem Reglement in Rentenform bezogen, und die Austrittsleistung kann nicht mehr für Wohneigentum vorbezogen oder verpfändet werden.</p>
Freiwillige Einlagen	<p>⁸ Freiwillige Einlagen sind gemäss den Bestimmungen von Art. 9 weiterhin möglich, auch wenn nur noch die Risikoversicherung weitergeführt wird.</p>

Art. 4 Alter, ordentliches Rücktrittsalter

Alter	<p>¹ Das Alter entspricht der Differenz zwischen dem laufenden Kalenderjahr und dem Geburtsjahr.</p>
Ordentliches Rücktrittsalter	<p>² Das ordentliche Rücktrittsalter wird am Monatsersten nach Vollendung des 65. Altersjahrs erreicht. Eine vorzeitige oder aufgeschobene Pensionierung ist möglich.</p>
Alter bei Pensionierung	<p>³ Das für die Bestimmung des Umwandlungssatzes massgebende Alter wird auf Jahre und Monate genau berechnet. Die Zeit vom Geburtstag bis zum darauffolgenden Monatsersten bleibt dabei unberücksichtigt.</p>

Art. 5 Beginn und Ende der Versicherung

Beginn	<p>¹ Sofern die Aufnahmebedingungen gemäss Art. 2 erfüllt sind, beginnt die Versicherung an dem Tag, an dem das Arbeitsverhältnis anfängt oder erstmals Lohnanspruch besteht, in jedem Fall aber im Zeitpunkt, da der Arbeitnehmende sich auf den Weg zur Arbeit begibt.</p>
Ende	<p>² Der Versicherungsschutz endet mit der Auflösung des Arbeitsverhältnisses, respektive mit der Unterschreitung der Eintrittsschwelle gemäss Art. 2 Abs. 2, sofern und soweit kein Anspruch auf Vorsorgeleistungen besteht. Die Ansprüche der Austretenden sind in Art. 20 bis Art. 23 geregelt.</p>
Nachdeckung	<p>³ Für die Risiken Tod und Invalidität bleibt die versicherte Person während längstens eines Monats nach Auflösung des Vorsorgeverhältnisses versichert. Tritt sie vorher in ein neues Vorsorgeverhältnis ein, ist die neue Vorsorgeeinrichtung zuständig.</p>

Art. 6 Versicherter Jahreslohn

Jahreslohn	<p>¹ Der Jahreslohn entspricht dem Jahreslohn gemäss Bundesgesetz über die Alters- und Hinterlassenenversicherung, vermindert um gelegentlich anfallende Lohnbestandteile wie insbesondere:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Dienstaltersgeschenke; b. ausserordentliche Zulagen für besondere Leistungen; c. Vergütungen und Zuschläge für Überstunden und Überzeitarbeit; d. Vergütungen für nicht bezogene Ferien bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses; e. Entschädigungen bei Entlassungen. <p>Lohnausfälle infolge Krankheit, Unfall, Mutterschaft, Vaterschaft oder Militärdienst werden vom Jahreslohn nicht abgezogen. Bei Berufen, in denen der Beschäftigungsgrad oder die Höhe des Lohns stark schwanken, kann der Jahreslohn pauschal nach dem Durchschnittslohn festgesetzt werden.</p>
Jahreslohn Maximum	<p>² Der maximale Jahreslohn entspricht dem Maximum der Gehaltsklasse 20 gemäss Besoldungsverordnung für die Angestellten des Kantons. Im Anschlussvertrag gemäss Art. 2 Abs. 1 lit. d können tiefere Maximalbesoldungen festgelegt werden.</p>
Koordinationsbetrag	<p>³ Der Koordinationsbetrag entspricht 7/8 der maximalen AHV-Altersrente (vgl. Anhang 4). Für teilzeitbeschäftigte und teilinvalide Personen wird der Koordinationsbetrag dem Grad der Beschäftigung bzw. nach Massgabe der Rentenabstufung nach Art. 13 Abs. 3 angepasst.</p>
Versicherter Jahreslohn	<p>⁴ Der versicherte Jahreslohn entspricht jenem Teil des Jahreslohns, der den Koordinationsbetrag übersteigt.</p>
Minimum	<p>⁵ Der versicherte Jahreslohn beträgt mindestens 1/8 der maximalen AHV-Altersrente (vgl. Anhang 4).</p>
Unterjähriger Eintritt	<p>⁶ Bei unterjährigem Eintritt wird der Jahreslohn auf die Basis eines Jahreslohns umgerechnet.</p>
Rückwirkende Korrekturen	<p>⁷ Rückwirkende Besoldungskorrekturen aus dem Vorjahr werden auf Antrag des Arbeitgebers berücksichtigt, wenn sie bis zum 31. Januar des laufenden Jahres der Pensionskasse AR mitgeteilt werden.</p>
Lohnreduktion nach Alter 58	<p>⁸ Versicherte Personen, deren Jahreslohn sich nach dem 58. Altersjahr um höchstens die Hälfte reduziert, können schriftlich verlangen, dass der bisherige versicherte Jahreslohn bis zum ordentlichen Rücktrittsalter beibehalten wird. Voraussetzung dafür ist, dass die entsprechenden Beiträge weiterhin entrichtet werden.</p> <p>Die Weiterversicherung ist nur für denjenigen Teil des versicherten Jahreslohns zulässig, für den die versicherte Person keine Altersleistungen aus der Pensionskasse AR bezieht (Teilpensionierung).</p>
Lohnanpassung bei Invalidität	<p>⁹ Bei Invalidität wird die Vorsorge nach Massgabe der Rentenabstufung gemäss Art. 13 Abs. 3 aufgeteilt in einen invaliden (passiven) Teil, für den keine Lohnanpassungen vorgenommen werden, und einen entsprechenden aktiven Teil, für den Lohnanpassungen nach den Bestimmungen dieses Artikels möglich sind.</p>

B. Finanzierung

Art. 7 Beiträge

Beginn Beitragspflicht	<p>¹ Die Beitragspflicht für den Arbeitgeber und die versicherte Person beginnt grundsätzlich mit dem Tag der Aufnahme in die Pensionskasse AR. Bei untermonatigem Eintritt vor dem 16. Tag des Monats sind die vollen Monatsbeiträge zu leisten, bei Eintritt ab dem 16. Tag des Monats entfallen die Beiträge für den laufenden Monat.</p>
Ende Beitragspflicht	<p>² Die Beitragspflicht endet</p> <ul style="list-style-type: none"> a. mit dem Austritt aus der Pensionskasse AR, b. mit der Fälligkeit der gesamten Altersleistungen, spätestens mit Vervollendung des 70. Altersjahres, c. am Ende des Todesmonats oder d. bei Arbeitsunfähigkeit (im entsprechenden Umfang) nach Ablauf der arbeitsvertraglichen Lohnfortzahlung, spätestens aber sechs Monate nach Eintritt der Arbeitsunfähigkeit bzw. mit Beginn des Anspruchs auf eine Rente der IV.
Beitragspläne A und B	<p>³ Für die versicherten Personen gibt es einen Beitragsplan A und einen Beitragsplan B. Das Personal von gemäss Art. 2 Abs. 1 lit. a-c der Pensionskasse AR angeschlossenen Arbeitgebern ist dem Beitragsplan A unterstellt, das Personal der angeschlossenen Arbeitgebern gemäss Art. 2 Abs. 1 lit. d dem Beitragsplan A oder B. Der Anschlussvertrag regelt die Zugehörigkeit zum Beitragsplan.</p>
Gesamtbeitrag	<p>⁴ Der Gesamtbeitrag setzt sich aus den folgenden Komponenten zusammen:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Sparbeitrag b. Risikobeitrag c. Verwaltungskostenbeitrag
Sparbeitrag	<p>⁵ Mit den Sparbeiträgen wird das Sparguthaben geöffnet.</p>
Risikobeitrag	<p>⁶ Die Risikobeiträge werden verwendet zur Finanzierung:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. des Sterbe-, Invaliditäts- und Langleberisikos; b. der Beiträge an den Sicherheitsfonds. <p>Die Risikobeiträge gehören nicht zur Austrittsleistung gemäss Art. 21.</p>
Verwaltungskostenbeitrag	<p>⁷ Die Verwaltungskostenbeiträge dienen der Deckung der Verwaltungskosten. Sie gehören nicht zur Austrittsleistung gemäss Art. 21.</p>
Beitragshöhe	<p>⁸ Die Höhe der Beiträge des Arbeitgebers und der versicherten Person sind im Anhang 1 festgelegt.</p>
Lohnreduktion nach Alter 58	<p>⁹ Bei Weiterversicherung des bisherigen versicherten Jahreslohns nach einer Lohnreduktion nach Alter 58 (vgl. Art. 6 Abs. 8) gehen die zusätzlichen Spar-, Risiko- und Verwaltungskostenbeiträge sowie allfällige Sanierungsbeiträge gemäss Art. 41 Abs. 5 zulasten des Arbeitnehmenden. Der Arbeitgeber kann sich an diesen zusätzlichen Beiträgen beteiligen.</p>

Lohnabzüge	<p>¹⁰ Der Arbeitgeber schuldet der Pensionskasse AR die gesamten Beiträge in monatlichen Raten, die einem Zwölftel der jährlichen Beiträge entsprechen. Die Beiträge werden den Versicherten durch den Arbeitgeber vom Lohn abgezogen und monatlich mit den Beiträgen des Arbeitgebers an die Pensionskasse AR überwiesen.</p> <p>Kommt der Arbeitgeber in Verzug, verlangt die Pensionskasse AR einen Verzugszins in der Höhe des technischen Zinssatzes (vgl. Anhang 4).</p>
Sparbeiträge bei Arbeitsunfähigkeit	<p>¹¹ Für Versicherte, die infolge Krankheit oder Unfall arbeitsunfähig sind, werden die Sparbeiträge nach dem Ende der Beitragspflicht, frühestens sechs Monate nach Eintritt der Arbeitsunfähigkeit, bis zum Austritt oder zum Beginn einer Invalidenrente (Art. 13 Abs. 4), längstens aber 18 Monate im Umfang der Arbeitsunfähigkeit zu Lasten der Pensionskasse AR weiterbezahlt.</p>

Art. 8 Sparguthaben

Sparkonto	<p>¹ Für jede versicherte Person wird ein Sparkonto geführt.</p>
Bildung Sparguthaben	<p>² Dem Sparkonto werden gutgeschrieben:</p> <ul style="list-style-type: none">a. die Sparbeiträge,b. die Eintrittsleistungen,c. die Rückzahlungen im Rahmen der Wohneigentumsförderung,d. Ausgleichszahlungen infolge Ehescheidung,e. allfällige freiwillige Einlagen sowief. die Zinsen. <p>Dem Sparkonto werden belastet:</p> <ul style="list-style-type: none">a. Vorbezüge im Rahmen der Wohneigentumsförderung,b. Ausgleichszahlungen infolge Ehescheidung.
Zusatz-Sparkonto	<p>³ Dem Zusatz-Sparkonto werden die freiwilligen Einlagen zum Ausgleich der Rentenkürzung bei vorzeitiger Pensionierung gutgeschrieben.</p>
Zinssatz	<p>⁴ Die Zinssätze zur Verzinsung der Sparguthaben werden von der Verwaltungskommission jährlich aufgrund der finanziellen Lage der Pensionskasse AR festgelegt (vgl. Anhang 4).</p> <p>Der Mutationszinssatz wird im Voraus bestimmt und gilt für unterjährige Austritte und Vorsorgefälle. Der Zinssatz für das abgelaufene Geschäftsjahr wird auf Sparguthaben von versicherten Personen angewendet, die bis zum Jahresende nicht aus der Pensionskasse AR ausgeschieden sind.</p>
Verzinsung	<p>⁵ Der Zins wird auf dem Stand der Sparguthaben am Ende des Vorjahrs berechnet und am Ende des Kalenderjahrs den Sparguthaben gutgeschrieben.</p>
Pro rata Verzinsung	<p>⁶ Wird eine Austrittsleistung eingebracht oder eine freiwillige Einlage getätigt, tritt ein Vorsorgefall ein, werden Kapitalleistungen für die Finanzierung von Wohneigentum oder infolge Ehescheidung erbracht oder scheidet die versicherte Person während des Jahres aus der Pensionskasse AR aus, wird der Zins im betreffenden Jahr pro rata temporis berechnet.</p>

Führung Sparkonten bei Invalidität ⁷ Das Sparkonto wird bei Invalidität zum Zwecke einer möglichen Reaktivierung vom Invaliditätsbeginn bis zum Wegfall der Invalidität, längstens aber bis zum vollendeten 65. Altersjahr, weitergeöffnet und verzinst. Bei Teilinvalidität erfolgt die Weiteröffnung anteilmässig.

Art. 9 Eintrittsleistung, freiwillige Einlagen

Eintrittsleistungen ¹ Austrittsleistungen aus früheren Vorsorgeverhältnissen und -einrichtungen, inkl. Gelder aus Freizügigkeitskonti- bzw. -depots oder Freizügigkeitspolicen, sind als Eintrittsleistung in die Pensionskasse AR einzubringen. Der gesamte Betrag wird per Überweisungsdatum dem Sparkonto gutgeschrieben. Die Pensionskasse AR kann von der versicherten Person eine Bestätigung über die vollständige Überweisung sämtlicher Austrittsleistungen verlangen.

Einlagen in Maximalleistungen ² Eine versicherte Person, die nicht die maximalen Leistungen erreicht, kann unter Beachtung von Abs. 6 vor Eintritt eines Vorsorgefalls jederzeit freiwillige Einlagen vornehmen. Die Berechnung der möglichen Einlagen kann Anhang 2 entnommen werden.

Bei freiwilligen Einlagen während des Aufschubs der Altersleistungen über das ordentliche Rücktrittsalter hinaus ist für die maximal mögliche Einlage der Tabellenwert gemäss Anhang 2 im Alter 65 massgebend.

Einlagen in vorzeitige Pensionierung ³ Erreicht eine versicherte Person das maximale Sparguthaben gemäss Abs. 2, kann sie zusätzliche Einlagen zum Ausgleich bzw. zur Verminderung der Rentenkürzung bei vorzeitiger Pensionierung vornehmen.

Die Berechnung der möglichen Einlage kann Anhang 3 entnommen werden, wobei der allenfalls über dem maximalen Sparguthaben gemäss Anhang 2 liegende Betrag angerechnet wird. Diese freiwilligen Einlagen werden dem Zusatz-Sparkonto gutgeschrieben.

Weiterarbeit und Einlagen in vorzeitige Pensionierung ⁴ Arbeitet eine versicherte Person über das vorzeitige Pensionierungsalter hinaus, auf welches Einlagen gemäss Abs. 3 getätigt wurden, und übersteigt dadurch die sich aus dem Sparguthaben und dem Zusatz-Sparguthaben ergebende Altersrente die auf das ordentliche Rücktrittsalter projizierte Altersrente aus dem Sparguthaben (exkl. Zusatz-Sparguthaben) um mehr als 5%, treten folgende Massnahmen in Kraft:

- a. Der Arbeitnehmende sowie der Arbeitgeber leisten keine Sparbeiträge mehr;
- b. Der zu diesem Zeitpunkt gültige Umwandlungssatz wird eingefroren, es sei denn, es erfolge eine Senkung des Umwandlungssatzes infolge einer allgemeinen Anpassung der Umwandlungssätze. Bei definitiver Beendigung des Arbeitsverhältnisses wird die fällige Altersrente mit diesem eingefrorenen Umwandlungssatz bestimmt;
- c. Sämtliche Sparguthaben werden nicht mehr verzinst.

Nicht anwendbar sind diese Massnahmen, wenn obige Überschreitung die Folge von Beschäftigungsgradänderungen oder Ausgleichszahlungen infolge Ehescheidung ist.

Bei Bezug der Altersleistungen in Kapitalform (Art. 11) ist obige Beschränkung sinngemäss anwendbar.

- Steuerliche Abzugsfähigkeit⁵ Die steuerliche Abzugsfähigkeit einer freiwilligen Einlage ist von der versicherten Person bei den zuständigen Behörden selber abzuklären.
- Einschränkungen⁶ Werden freiwillige Einlagen getätigt, dürfen die daraus resultierenden Leistungen innerhalb der nächsten drei Jahre nicht in Kapitalform bezogen werden.
Wurden Vorbezüge für Wohneigentum getätigt, sind freiwillige Einlagen erst möglich, wenn die Vorbezüge zurückbezahlt sind. Versicherte Personen, die einen Vorbezug für Wohneigentum getätigt haben, dürfen nach Erreichen des ordentlichen Rücktrittsalters freiwillige Einlagen vornehmen, soweit die Einlagen zusammen mit den Sparguthaben und den Vorbezügen die reglementarisch maximal möglichen Einlagen (Anhang 2 und Anhang 3) nicht überschreiten.
- Zuzüger aus dem Ausland⁷ Für Personen aus dem Ausland, die noch nie einer Vorsorgeeinrichtung in der Schweiz angehört haben, darf in den ersten fünf Jahren nach Eintritt in eine schweizerische Vorsorgeeinrichtung die Summe der jährlichen freiwilligen Einlagen 20% des versicherten Jahreslohns nicht übersteigen.
- Einlage des Arbeitgebers⁸ Freiwillige Einlagen können auch durch den Arbeitgeber geleistet werden.

C. Leistungen im Alter

Art. 10 Altersrente

Anspruch	¹ Mit Erreichen des ordentlichen Rücktrittsalters hat die versicherte Person Anspruch auf eine lebenslange Altersrente. Eine vorzeitige oder aufgeschobene Pensionierung ist möglich.
Vorzeitige Pensionierung	² Die vorzeitige Pensionierung ist ab Monatsbeginn nach Vollendung des 58. Altersjahrs möglich. Bei einer vorzeitigen Pensionierung erhält die versicherte Person ab Beendigung des Arbeitsverhältnisses eine Altersrente aus der Pensionskasse AR.
Teilpensionierung	³ Bei teilweiser Erwerbsaufgabe ab Vollendung des 58. Altersjahrs kann die versicherte Person eine Teilpensionierung verlangen, sofern sich der Jahreslohn um mindestens 20% eines Vollzeitpensums reduziert. Die Pensionierung erfolgt in höchstens drei Schritten. Sinkt der Jahreslohn voraussichtlich dauerhaft unter die Eintrittsschwelle (Anhang 4), wird die gesamte Altersrente fällig.
Aufgeschobene Pensionierung	⁴ Die Pensionierung kann, das Einverständnis des Arbeitgebers zur Weiterführung des Arbeitsverhältnisses vorausgesetzt, bis spätestens zum vollendeten 70. Altersjahr aufgeschoben werden. Die Altersrente wird mit der Auflösung des Arbeitsverhältnisses fällig.
Höhe	⁵ Die Höhe der jährlichen Altersrente ergibt sich aus dem vorhandenen Sparguthaben zuzüglich eines allfälligen Zusatz-Sparguthabens durch Umwandlung mit dem entsprechenden Umwandlungssatz gemäss Anhang 4.
Tod während Aufschub	⁶ Stirbt eine versicherte Person während des Aufschubs ihrer Altersrente über das ordentliche Rücktrittsalter hinaus, werden die Hinterlassenenleistungen auf Basis der Altersrente, die im Zeitpunkt des Todes fällig geworden wäre, bestimmt.

Art. 11 Alterskapital

Kapitalbezug	¹ Die versicherte Person kann anstelle der Altersrente bis zu 100% des Sparguthabens zuzüglich eines allfälligen Zusatz-Sparguthabens beziehen. Ein solcher Kapitalbezug führt zu einer entsprechenden Kürzung der Altersrente und der mitversicherten Leistungen. Im Umfang des Bezugs des Alterskapitals sind alle entsprechenden reglementarischen Ansprüche gegenüber der Pensionskasse AR abgegolten.
Schriftliche Erklärung	² Ein entsprechender schriftlicher Antrag muss spätestens einen Monat vor der Pensionierung oder Teilpensionierung eingereicht werden. Wird das Arbeitsverhältnis durch den Arbeitgeber aufgelöst, entfällt die Frist von einem Monat.
Zustimmung des Ehegatten	³ Ist die versicherte Person verheiratet, ist der Antrag nur gültig, wenn der Ehegatte schriftlich zugestimmt hat. Die Pensionskasse AR kann eine notarielle Beglaubigung oder eine andere Kontrolle der Unterschrift verlangen.

Tod bei Aufschub ⁴ Stirbt eine versicherte Person während des Aufschubs ihres (angemeldeten) Alterskapitals über das ordentliche Rücktrittsalter hinaus, wird mit dem Alterskapital wie mit einem Todesfallkapital gemäss Art. 19 verfahren.

Art. 12 Pensionierten-Kinderrente

Anspruch ¹ Anspruch auf Pensionierten-Kinderrenten haben Bezüger einer Altersrente für jedes Kind, das bei ihrem Tod eine Waisenrente gemäss Art. 18 beanspruchen könnte.

Beginn / Ende ² Die Pensionierten-Kinderrente wird vom gleichen Zeitpunkt an ausgerichtet wie die Altersrente, frühestens aber nach Vollendung des 65. Altersjahres. Sie erlischt, wenn die zugrundeliegende Altersrente wegfällt, spätestens aber, wenn der Anspruch gemäss Abs. 1 endet.

Höhe ³ Die jährliche Pensionierten-Kinderrente beträgt für jedes anspruchsberechtigte Kind 20% der obligatorischen BVG-Altersrente.

D. Leistungen bei Invalidität

Art. 13 Lebenslängliche Invalidenrente

Anspruch ¹ Anspruch auf eine lebenslängliche Invalidenrente haben versicherte Personen, die im Sinne der IV zu mindestens 40% invalid sind, sofern sie bei Eintritt der Arbeitsunfähigkeit, deren Ursache zur Invalidität geführt hat, in der Pensionskasse AR versichert waren.

IV-Grad ² Der Grad der Invalidität entspricht dem von der IV festgestellten Invaliditätsgrad. Bei teilweise Erwerbstätigen ermittelt die Pensionskasse AR den Invaliditätsgrad auf Basis der Feststellungen der IV selbst.

Massgebend für die Leistungsbemessung ist die versicherte Erwerbstätigkeit beim Eintritt der Arbeitsunfähigkeit, die zur Invalidität geführt hat.

Auf dem überobligatorischen Teil der Invalidenrente kann die Verwaltungskommission vom Entscheid der IV abweichen, sofern der Vertrauensarzt der Pensionskasse AR diese Korrektur mit einem Gutachten unterstützt.

Rentenabstufung ³ Die Höhe des Anspruchs auf eine Invalidenrente wird in prozentualen Anteilen an einer ganzen Invalidenrente festgelegt.

- a. Bei einem Invaliditätsgrad ab 70% besteht Anspruch auf eine ganze Invalidenrente;
- b. bei einem Invaliditätsgrad von 50% bis 69% entspricht der prozentuale Anteil dem Invaliditätsgrad;
- c. bei einem Invaliditätsgrad unter 50% gelten die folgenden prozentualen Anteile:

Invaliditätsgrad	Prozentualer Anteil
40%	25.0%
41%	27.5%
42%	30.0%
43%	32.5%
44%	35.0%
45%	37.5%
46%	40.0%
47%	42.5%
48%	45.0%
49%	47.5%

Ein Invaliditätsgrad von weniger als 40% begründet keinen Anspruch auf eine Invalidenrente.

Vorbehalten bleibt Art. 44 Abs. 4.

Beginn ⁴ Die Invalidenrente wird ausbezahlt ab Rentenbeginn der IV, frühestens jedoch nach Ablauf der arbeitsvertraglichen Lohnfortzahlung oder von Taggeldleistungen, sofern diese mindestens 80% des entgangenen Jahreslohns betragen und die Taggeldversicherung vom Arbeitgeber mindestens zur Hälfte mitfinanziert wurde.

Rentenanpassung	⁵ Eine Invalidenrente wird erhöht, herabgesetzt oder aufgehoben, wenn sich der Invaliditätsgrad um mindestens fünf Prozentpunkte ändert.
Ende	⁶ Der Rentenanspruch erlischt mit dem Wegfall der Invalidität oder dem Tod.
Höhe	⁷ Bei Vollinvalidität entspricht die jährliche lebenslängliche Invalidenrente dem massgebenden Altersguthaben gemäss Abs. 8, multipliziert mit dem Umwandlungssatz im ordentlichen Rücktrittsalter. Bei einer Anpassung der reglementarischen Umwandlungssätze gilt der Umwandlungssatz im entsprechenden Pensionierungsjahr der versicherten Person.
Massgebendes Altersguthaben	⁸ Das massgebende Altersguthaben besteht aus: <ul style="list-style-type: none"> a. dem Sparguthaben, das die versicherte Person bis zum Entstehen des Anspruchs auf die Invalidenrente erworben hat; b. der Summe der bis zum ordentlichen Rücktrittsalter fehlenden Sparbeiträge gemäss Art. 7 Abs. 5. Die Sparbeiträge werden auf der Grundlage des versicherten Jahreslohns der versicherten Person im Zeitpunkt der Invalidierung berechnet; c. dem Zins von 1.5% pro Jahr auf den jeweiligen Beträgen gemäss lit. a und b, jedoch längstens bis zum Erreichen des ordentlichen Rücktrittsalters.
Zusatz-Sparguthaben	⁹ Ein allfälliges Zusatz-Sparguthaben wird im Zeitpunkt der ersten Invalidenrentenzahlung ausbezahlt. Bei teilweiser Invalidität erfolgt die Auszahlung nach Massgabe der Rentenabstufung nach Abs. 3.
Revisionen und Kontrolluntersuchungen	¹⁰ Invalidenrentenbezüger sind verpflichtet, der Pensionskasse AR allfällige Revisionen der IV sofort zu melden, damit die Pensionskasse AR gegebenenfalls ihre Leistungen anpassen kann. Weiter sind sie dazu verpflichtet, sich den durch die Verwaltungskommission angeordneten ärztlichen Kontrolluntersuchungen zu unterziehen. Im Weigerungsfall kann die Verwaltungskommission eine Kürzung oder den Entzug der Invalidenrente aussprechen.
Geburtsgebrechen	¹¹ Ist eine Person bei Beginn der Versicherung in der Pensionskasse AR infolge eines Geburtsgebrechens oder einer im Minderjährigenalter eingetretenen Invalidität zu mindestens 20% aber weniger als 40% arbeitsunfähig, besteht bezogen auf diese Ursachen für die Arbeitsunfähigkeit nur dann ein Anspruch auf Invalidenleistungen, wenn die Arbeitsunfähigkeit während der Versicherungszeit auf über 40% angestiegen ist und die Person zu mindestens 40% versichert war. Die Leistungen beschränken sich in diesem Fall auf diejenigen gemäss BVG.

Art. 14 Invaliden-Kinderrente

Anspruch	¹ Anspruch auf Invaliden-Kinderrenten haben Bezüger einer Invalidenrente für jedes Kind, das bei ihrem Tod eine Waisenrente gemäss Art. 18 beanspruchen könnte.
Beginn / Ende	² Die Invaliden-Kinderrente wird vom gleichen Zeitpunkt an ausgerichtet wie die Invalidenrente. Sie erlischt, wenn die zugrundeliegende Invalidenrente endet, spätestens aber, wenn der Anspruch gemäss Abs. 1 endet.

Höhe ³ Die jährliche Invaliden-Kinderrente beträgt für jedes anspruchsberechtigte Kind 20% der versicherten Invalidenrente. Bei teilweiser Invalidität bemisst sich der Umfang der Invaliden-Kinderrente nach Art. 13 Abs. 3.

E. Leistungen im Todesfall

Art. 15 Ehegattenrente

- Anspruch ¹ War die verstorbene Person im Zeitpunkt des Todes oder bei Eintritt der Arbeitsunfähigkeit, deren Ursache zum Tod geführt hat, versichert oder bezog sie im Zeitpunkt des Todes von der Pensionskasse AR eine Alters- oder Invalidenrente, hat der überlebende Ehegatte Anspruch auf eine lebenslänglich zahlbare Ehegattenrente, sofern er im Zeitpunkt des Todes
- a. für den Unterhalt eines oder mehrerer Kinder mit Anspruch auf Waisenrente aufkommen muss oder
 - b. das 45. Altersjahr zurückgelegt und die Ehe mindestens fünf Jahre gedauert hat.
- Einmalige Abfindung ² Erfüllt der Ehegatte keine dieser Voraussetzungen, hat er Anspruch auf eine einmalige Abfindung in der Höhe von drei obligatorischen Jahresrenten gemäss BVG.
- Beginn und Ende ³ Der Anspruch auf Ehegattenrente beginnt mit dem Monat, für den der Lohn, eine Lohnersatzleistung oder die laufende Rente der verstorbenen Person wegfällt. Er erlischt mit dem Tode des überlebenden Ehegatten.
- Höhe ⁴ Die jährliche Ehegattenrente beträgt 60% der im Zeitpunkt des Todes versicherten Invalidenrente bzw. der laufenden Alters- oder Invalidenrente.
- Rentenkürzungen ⁵ Ist der überlebende Ehegatte mehr als zehn Jahre jünger als die versicherte Person, wird die Ehegattenrente für jedes die Differenz von zehn Jahren übersteigende ganze Jahr um 2.5% der vollen Ehegattenrente gekürzt, höchstens aber um 50%. Diese Kürzung entfällt nach einer Ehedauer von mindestens 20 Jahren.
- Bei Eheschliessung nach Vollendung des 65. Altersjahrs beschränken sich die Leistungen auf diejenigen gemäss BVG, ausser der Lebenspartner wurde vor der Pensionierung (Bezüger einer Invalidenrente: Vor Vollendung des 65. Altersjahres) angemeldet und die Lebensgemeinschaft wurde ununterbrochen mit der gleichen Person geführt.
- Mindestleistungen ⁶ Der Anspruch auf die Ehegattenrente gemäss BVG ist in jedem Fall gewahrt.
- Wiederverheiratung ⁷ Mit der Wiederverheiratung des überlebenden oder geschiedenen Ehegatten erlischt sein Anspruch auf die Ehegattenrente. Der Bezüger oder die Bezügerin kann:
- a. eine einmalige Abfindung im dreifachen Betrag der jährlichen Ehegattenrente verlangen, mit deren Auszahlung alle Ansprüche an die Pensionskasse AR erlöschen;
 - b. auf die einmalige Abfindung verzichten. Er oder sie hat dafür Anspruch auf Fortsetzung der Rentenzahlung im Falle der erneuten Verwitwung oder der Scheidung.

Geburtsgebrechen	⁸ Ist eine Person bei Beginn der Versicherung in der Pensionskasse AR infolge eines Geburtsgebrechens oder einer im Minderjährigenalter eingetretenen Invalidität zu mindestens 20% aber weniger als 40% arbeitsunfähig, besteht bezogen auf diese Ursachen für die Arbeitsunfähigkeit nur dann ein Anspruch auf Hinterlassenenleistungen, wenn die Arbeitsunfähigkeit während der Versicherungszeit auf über 40% angestiegen ist und die Person zu mindestens 40% versichert war. Die Leistungen beschränken sich in diesem Fall auf diejenigen gemäss BVG.
Anrechnung Lebenspartnerschaft	⁹ Die Dauer einer Lebenspartnerschaft nach Art. 16 wird an die Ehedauer gemäss den Anspruchsvoraussetzungen angerechnet.

Art. 16 Lebenspartnerrente

Anspruch	<p>¹ Unter den sinngemäss gleichen Voraussetzungen und Kürzungsbestimmungen wie für die Ehegattenrente hat der von der versicherten Person oder vom Rentenbezüger bezeichnete Lebenspartner Anspruch auf eine Lebenspartnerrente in der Höhe der Ehegattenrente, sofern zusätzlich:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. die versicherte Person oder der Rentenbezüger und die begünstigte Person unverheiratet sind, keine Verwandtschaft besteht und keine anderen juristischen Gründe (Art. 94 ff ZGB) gegen eine Heirat der beiden gesprochen hätten, und b. der Lebenspartner mit der verstorbenen Person unmittelbar vor deren Ableben nachweisbar in einer festen und ausschliesslichen Zweierbeziehung mit gemeinsamer Haushaltung gelebt hat, und c. entweder der bezeichnete Lebenspartner im Zeitpunkt des Todes das 45. Altersjahr zurückgelegt hat und die Lebenspartnerschaft gemäss lit. a und b mindestens während der letzten fünf Jahre ununterbrochen gedauert hat, oder der bezeichnete Lebenspartner für mindestens ein Kind mit Anspruch auf Waisenrente der Pensionskasse AR aufkommen muss; und d. die Person vor ihrer Pensionierung der Geschäftsstelle den anspruchsberechtigten Lebenspartner schriftlich mitgeteilt hat. Bei Bezüger einer Invalidenrente muss die Mitteilung vor Vollendung des 65. Altersjahres gemacht worden sein.
Voraussetzungen	² Die begünstigte Person hat die für die Abklärung notwendigen Unterlagen einzureichen. Die Verwaltungskommission prüft im Leistungsfall abschliessend, ob die Anspruchsvoraussetzungen für eine Lebenspartnerrente gegeben sind.
Ende	<p>³ Die Lebenspartnerrente endet</p> <ul style="list-style-type: none"> a. mit der Verheiratung, oder b. mit dem Eintritt in eine neue Lebenspartnerschaft, die Anspruch auf eine Lebenspartnerrente gemäss diesem Reglement ergeben würde, oder c. mit dem Tod des Rentenbezügers. <p>Bei den Ereignissen gemäss lit. a und b besteht Anspruch auf eine Abfindung gemäss Art. 15 Abs. 7.</p>

Abfindung ⁴ Erfüllt die begünstigte Person die Anspruchsvoraussetzungen gemäss Abs. 1 lit. a, b und d, nicht jedoch diejenige gemäss lit. c, besteht Anspruch auf eine Abfindung gemäss Art. 15 Abs. 2.

Art. 17 Rente an den geschiedenen Ehegatten

Anspruch ¹ Der geschiedene Ehegatte hat unter Vorbehalt von Abs. 2 Anspruch auf eine Ehegattenrente in der Höhe der obligatorischen Leistungen gemäss BVG, sofern

- a. die Ehe mindestens 10 Jahre gedauert hat und
- b. ihm bei der Scheidung eine Rente nach Art. 124e Abs. 1 oder 126 Abs. 1 ZGB zugesprochen wurde.

Dauer ² Der Anspruch auf Hinterlassenenleistungen besteht, solange die Rente gemäss Abs. 1 lit. b geschuldet gewesen wäre.

Kürzung ³ Die Leistungen werden um jenen Betrag gekürzt, um den sie zusammen mit den Hinterlassenenleistungen der AHV den Anspruch aus dem Scheidungsurteil übersteigen. Hinterlassenenleistungen der AHV werden dabei nur so weit angerechnet, als sie höher sind als ein eigener Anspruch auf eine Invalidenrente der IV oder eine Altersrente der AHV.

Art. 18 Waisenrente

Anspruch ¹ Die Kinder einer verstorbenen versicherten Person oder eines Rentenbezügers haben Anspruch auf eine Waisenrente; Pflege- und Stiefkinder nur, wenn die verstorbene Person nachweislich für ihren Unterhalt aufzukommen hatte.

Beginn / Ende ² Der Anspruch setzt in jenem Monat ein, in welchem der Lohn, eine Lohnersatzleistung oder eine allfällige laufende Alters- oder Invalidenrente der verstorbenen Person wegfällt, bzw. bei Vollwaisen die Ehegattenrente nicht mehr ausbezahlt wird. Der Anspruch erlischt mit dem Tod oder mit Vollendung des 18. Altersjahrs der Waisen.

Sonderfälle ³ Waisenrenten werden auch nach Vollendung des 18. Altersjahrs ausbezahlt:

- a. an Kinder, die im Sinne der AHV in Ausbildung sind. Der Anspruch besteht bis zum Abschluss der Ausbildung, längstens aber bis zur Vollendung des 25. Altersjahrs;
- b. an invalide Kinder bis zur Vollendung des 25. Altersjahrs. Bei Teilinvalidität wird die Waisenrente nach Massgabe der Rentenabstufung gemäss Art. 13 Abs. 3 entsprechend herabgesetzt.

Höhe ⁴ Die jährliche Waisenrente beträgt für jedes anspruchsberechtigte Kind 20% der versicherten oder laufenden Invalidenrente bzw. 20% der laufenden Altersrente.

Vollwaisen ⁵ Für Vollwaisen wird der Ansatz gemäss Abs. 4 verdoppelt, sofern nicht bereits eine Vorsorgeeinrichtung des verstorbenen Ehegatten oder des Lebenspartners der verstorbenen versicherten Person eine Waisenrente ausrichtet oder eine Kapitalauszahlung gemäss Art. 33 Abs. 4 erfolgte.

Art. 19 Todesfallkapital

Anspruch	<p>¹ Stirbt eine versicherte Person oder ein Invaliden- oder Altersrentner, besteht Anspruch auf ein Todesfallkapital.</p> <p>Beim Tod von Invaliden- oder Altersrentnern entfällt ein Todesfallkapital, wenn zwischen dem Eintritt der Invalidität oder der Pensionierung und dem Todesfall mehr als fünf Jahre liegen.</p>
Begünstigungs- ordnung	<p>² Anspruchsberechtigt sind, unabhängig vom Erbrecht, die Hinterlassenen nach folgender Rangordnung (vorbehalten bleibt eine schriftliche Begünstigenerklärung):</p> <ul style="list-style-type: none"> a. der überlebende Ehegatte und die im Sinne von Art. 18 rentenberechtigten Kinder. Bei deren Fehlen: b. natürliche Personen, die von der verstorbenen Person bis zu ihrem Tod während mindestens 24 Monaten in erheblichem Masse unterstützt worden sind, oder die Person, die mit dieser in den letzten fünf Jahren bis zu ihrem Tod ununterbrochen eine Lebensgemeinschaft geführt hat oder die für den Unterhalt eines oder mehrerer gemeinsamer Kinder aufkommen muss. Bei deren Fehlen: c. die nicht im Sinne von Art. 18 rentenberechtigten Kinder. <p>Personen gemäss lit. b sind nur anspruchsberechtigt, wenn sie der Pensionskasse AR zu Lebzeiten schriftlich gemeldet wurden.</p>
Erklärung	<p>³ Versicherte Personen sowie Invaliden- und Altersrentner können zuhanden der Geschäftsführung der Pensionskasse AR schriftlich festlegen, welche Personen innerhalb einer anspruchsberechtigten Gruppe zu begünstigen sind und in welchen Teilbeträgen diese Anspruch auf das Todesfallkapital haben. Die Begünstigenerklärung muss bereits zu Lebzeiten der verstorbenen Person bei der Pensionskasse AR vorgelegen haben.</p>
Fehlen einer Er- klärung	<p>⁴ Falls keine schriftliche Erklärung über die Verteilung des Todesfallkapitals vorliegt, wird das Todesfallkapital innerhalb der gemäss Rangordnung von Abs. 2 anspruchsberechtigten Gruppe zu gleichen Teilen aufgeteilt.</p>
Geltendmachung des Anspruchs	<p>⁵ Die Anspruchsberechtigten müssen ihren Anspruch spätestens sechs Monate nach dem Tod der versicherten Person oder des Rentenbezügers gegenüber der Pensionskasse AR geltend machen. Bei späterer Geltendmachung ist der Anspruch verwirkt.</p>
Höhe bei Tod ei- ner versicherten Person	<p>⁶ Beim Tod einer versicherten Person beträgt das Todesfallkapital 100% (Abs. 2 lit. a und b) bzw. 35% (Abs. 2 lit. c) des vorhanden gewesenen Sparguthabens, abzüglich dem Barwert aller durch den Tod ausgelösten Renten und Abfindungen. Bei Waisenrenten wird ein Anspruch bis zum vollendeten 25. Altersjahr berücksichtigt.</p> <p>Das Zusatz-Sparguthaben wird als zusätzliches Todesfallkapital ausbezahlt.</p>
Höhe bei Tod ei- nes Rentenbezü- gers	<p>⁷ Beim Tod von Invaliden- oder Altersrentnern beträgt das Todesfallkapital 50% (Abs. 2 lit. a und b) bzw. 35% (Abs. 2 lit. c) des bei Eintritt der Invalidität oder Pensionierung vorhanden gewesenen Sparguthabens, abzüglich der bereits ausbezahlten Renten sowie dem Barwert aller durch den Tod ausgelösten Renten und Abfindungen. Bei Waisenrenten wird ein Anspruch bis zum vollendeten 25. Altersjahr berücksichtigt.</p>

F. Leistungen bei Austritt

Art. 20 Fälligkeit der Austrittsleistung

- Fälligkeit ¹ Wird das Vorsorgeverhältnis vor Eintritt eines Vorsorgefalls aufgelöst, ohne dass Leistungen gemäss diesem Reglement fällig werden, scheidet die versicherte Person am Ende des letzten Tages, für den eine Lohnzahlungspflicht besteht, aus der Pensionskasse AR aus, und es wird die Austrittsleistung fällig.
- Verzugszins ² Ab dem ersten Tag nach Ausscheiden aus der Pensionskasse AR ist die Austrittsleistung mit dem BVG-Zinssatz zu verzinsen. Überweist die Pensionskasse AR die fällige Austrittsleistung nicht innerhalb von 30 Tagen, nachdem sie die notwendigen Überweisungsinstruktionen erhalten hat, ist ab Ende dieser Frist ein Verzugszins zu zahlen (vgl. Anhang 4).
- Austritt nach Alter 58 ³ Tritt die versicherte Person nach Vollendung des 58. Altersjahrs aus, erfolgt eine vorzeitige Pensionierung, es sei denn, die versicherte Person führe die Erwerbstätigkeit weiter oder sie sei als arbeitslos gemeldet. In diesem Fall kann sie die Austrittsleistung verlangen.

Art. 21 Höhe der Austrittsleistung

- Berechnungsarten ¹ Die Austrittsleistung wird gemäss Art. 15, 17 und 18 FZG berechnet. Die Austrittsleistung entspricht dem höheren Betrag, der sich aus dem Vergleich der nachfolgenden Berechnungsarten gemäss Abs. 2, 3 und 4 ergibt.
- Sparguthaben ² Sparguthaben gemäss Art. 15 FZG:
Die Austrittsleistung entspricht dem am Austrittsdatum vorhandenen Sparguthaben und Zusatz-Sparguthaben.
- Mindestbetrag ³ Mindestbetrag gemäss Art. 17 FZG:
Die Austrittsleistung entspricht der Summe aus:
a. Eingebrachten Eintrittsleistungen und freiwilligen Einlagen und Einlagen zum Ausgleich der Rentenkürzung bei vorzeitiger Pensionierung mit Zins, sowie
b. den von der versicherten Person geleisteten Sparbeiträgen inkl. Zins, samt einem Zuschlag von 4% pro Altersjahr ab Alter 20, höchstens aber von 100%. Davon ausgenommen sind allfällige zusätzliche Sparbeiträge gemäss Art. 3 Abs. 4 und Art. 7 Abs. 9.
Der Zinssatz entspricht dem BVG-Zinssatz (vgl. Anhang 4) vorbehältlich Art. 41 Abs. 5.
- BVG-Altersguthaben ⁴ BVG-Altersguthaben gemäss Art. 18 FZG:
Die Austrittsleistung entspricht dem am Austrittsdatum gemäss BVG erworbenen Altersguthaben.

Art. 22 Verwendung der Austrittsleistung

Neue Vorsorgeeinrichtung	<p>¹ Die Austrittsleistung wird der Vorsorgeeinrichtung des neuen Arbeitgebers überwiesen.</p>
Freizügigkeitskonto/-police	<p>² Versicherte Personen, die nicht in eine neue Vorsorgeeinrichtung eintreten, haben der Pensionskasse AR mitzuteilen, in welcher Form sie den Vorsorge-schutz erhalten möchten:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Eröffnung eines Freizügigkeitskontos; b. Errichtung einer Freizügigkeitspolice.
Mitteilungspflicht	<p>³ Bleibt die Mitteilung der versicherten Person über die Verwendung ihrer Austrittsleistung aus, wird frühestens nach sechs Monaten und spätestens nach Ablauf von zwei Jahren, gerechnet ab dem Freizügigkeitsfall, die Austrittsleistung samt Zinsen der Auffangeinrichtung überwiesen.</p> <p>Dies gilt sinngemäss für einen auszurichtenden Betrag aus Vorsorgeausgleich bei Scheidung, wenn der Pensionskasse AR die Vorsorge- oder Freizügigkeits-einrichtung des berechtigten Ehegatten nicht mitgeteilt wird.</p>
Auszahlung	<p>⁴ Auf Begehren der austretenden Person wird die Austrittsleistung ausbezahlt, wenn</p> <ul style="list-style-type: none"> a. sie die Schweiz endgültig verlässt; b. sie eine selbständige hauptberufliche Erwerbstätigkeit aufnimmt und der obligatorischen beruflichen Vorsorge nicht mehr unterstellt ist; c. die Austrittsleistung kleiner ist als der Jahresbeitrag der versicherten Person. <p>Die Auszahlung gemäss Ziffer a ist unzulässig, wenn eine versicherte Person die Schweiz endgültig verlässt und in Liechtenstein wohnt. Versicherte können die Auszahlung im Umfang des vorhandenen BVG-Altersguthabens nicht verlangen, wenn sie nach den Rechtsvorschriften eines Mitgliedstaats der Europäischen Union oder nach den isländischen oder norwegischen Rechtsvorschriften für die Risiken Alter, Tod und Invalidität weiterhin obligatorisch versichert bleiben.</p>
Unterschrift Ehegatte	<p>⁵ Ist die austretende versicherte Person verheiratet, ist die Auszahlung nur zulässig, wenn der Ehegatte der Auszahlung schriftlich zugestimmt hat. Die Pensionskasse AR kann eine notarielle Beglaubigung oder eine andere Kontrolle der Unterschrift verlangen.</p>

Art. 23 Geltendmachung von Ansprüchen nach Austritt

Nachhaftung	<p>¹ Muss die Pensionskasse AR Hinterlassenen- oder Invalidenleistungen erbringen, nachdem sie die Austrittsleistung überwiesen hat, so ist ihr diese zurückzuerstatten. Bei Teilinvalidität hat die Rückerstattung anteilmässig zu erfolgen.</p>
Kürzung	<p>² Unterbleibt die Rückerstattung, werden die Leistungen im entsprechenden Umfang gekürzt.</p>

G. Ehescheidung

Art. 24 Allgemeine Bestimmungen zum Vorsorgeausgleich

Vorsorgeausgleich; Grundsatz	¹ Gestützt auf ein Gerichtsurteil werden die während der Ehe bis zum Zeitpunkt der Einleitung des Scheidungsverfahrens erworbenen Ansprüche aus der beruflichen Vorsorge bei einer Scheidung ausgeglichen.
Erhalt von Mitteln aus einem Vorsorgeausgleich	² Einem berechtigten Ehegatten infolge Scheidung zugesprochene Vorsorgebeträge werden wie eine eingebrachte Austrittsleistung behandelt. Der BVG-Anteil wird gemäss den Angaben der übertragenden Vorsorgeeinrichtung dem BVG-Altersguthaben gutgeschrieben.
Überweisung von Mitteln bei einem Vorsorgeausgleich	³ Renten- oder Kapitalzahlungen im Rahmen des Vorsorgeausgleichs sind an die Vorsorge- oder Freizügigkeitseinrichtung des berechtigten Ehegatten zu überweisen, sofern er das gesetzlich frühestmögliche Rentenalter der beruflichen Vorsorge noch nicht erreicht und auch keinen Anspruch auf eine ganze Rente der IV hat. Andernfalls kann der berechtigte Ehegatte die Überweisung der Scheidungsrente direkt an sich selbst verlangen.
Verrechnung	⁴ Eine Verrechnung von zugesprochenen Austrittsleistungen mit zugesprochenen Rententeilen setzt das Einverständnis der Pensionskasse AR und der versicherten Person voraus. Die Verrechnung darf bei der Pensionskasse AR zu keinen oder höchstens zu unwesentlichen Verlusten führen. Falls sich Rentenansprüche gegenüberstehen, werden diese vor der Umrechnung verrechnet. Der zugesprochene Differenzbetrag wird anschliessend in eine lebenslange Scheidungsrente umgerechnet.
Wiedereinlage, BVG-Altersguthaben	⁵ Der verpflichtete Ehegatte kann im Rahmen der übertragenen Austrittsleistung freiwillige Einlagen tätigen. Erfolgte die Übertragung aus dem Guthaben eines Bezügers einer Invalidenrente, ist keine Wiedereinlage möglich. Dabei wird der gleiche Anteil dem BVG-Altersguthaben gutgeschrieben, wie beim Vorsorgeausgleich überwiesen wurde.
Ansprüche auf Kinderrenten	⁶ Der Anspruch auf eine Kinderrente, der im Zeitpunkt der Einleitung eines Scheidungsverfahrens besteht, wird vom Vorsorgeausgleich nicht berührt.
Aufgeschobene Pensionierung	⁷ Hat die versicherte Person im Zeitpunkt der Einleitung des Scheidungsverfahrens die Pensionierung gemäss Art. 10 Abs. 4 aufgeschoben, ist das in diesem Zeitpunkt vorhandene Sparguthaben für die Berechnung der zu teilenden Austrittsleistung massgebend.
Pensionierung während Scheidungsverfahren	⁸ Wird eine versicherte Person während des Scheidungsverfahrens pensioniert, wird die Altersrente vorerst unabhängig vom laufenden Scheidungsverfahren berechnet und ausgerichtet. Nach Abschluss des Scheidungsverfahrens wird die Altersrente gemäss Art. 19g Abs. 1 und 2 FZV maximal gekürzt.

Art. 25 Vorsorgeausgleich vor Pensionierung oder Rücktrittsalter

Kürzung Sparguthaben und BVG-Altersguthaben

¹ Ist gestützt auf ein Gerichtsurteil ein Teil der Austrittsleistung einer versicherten Person oder eines Bezügers einer Invalidenrente auf die Vorsorgeeinrichtung des berechtigten Ehegatten zu übertragen, wird zuerst das Zusatz-Sparkonto gemäss Art. 8 Abs. 3 und anschliessend das Sparkonto gekürzt. Bei einem Bezüger einer Invalidenrente bemisst sich die (hypothetische) Austrittsleistung auf diejenige im Falle einer Reaktivierung (Art. 8 Abs. 7).

Das BVG-Altersguthaben wird entsprechend dem Verhältnis zwischen übertragener Austrittsleistung und gesamtem Sparguthaben (inkl. Zusatz-Sparguthaben) gekürzt.

Kürzung Sparguthaben bei Teilinvalidität

² Bei teilinvaliden Personen wird zuerst das für den aktiven Teil geführte Sparguthaben gekürzt. Reicht dieses nicht aus, wird für den verbleibenden Betrag die für den passiven Teil nachgeführte (hypothetische) Austrittsleistung gekürzt.

Neuberechnung der lebenslangen Invalidenrente

³ Die Pensionskasse AR führt nach einem Vorsorgeausgleich bei einem Bezüger einer lebenslangen Invalidenrente eine Neuberechnung der Invalidenrente durch, unter Berücksichtigung der infolge des Vorsorgeausgleichs reduzierten (hypothetischen) Austrittsleistung. Die Neuberechnung erfolgt nach den reglementarischen Bestimmungen, die der Berechnung der Invalidenrente zugrunde liegen, sowie unter Beachtung der bundesrechtlichen Schranken von Art. 19 Abs. 2 BVV2.

Eine Neuberechnung der Invalidenrente erfolgt nur, wenn der Bezüger im Zeitpunkt der Einleitung des Scheidungsverfahrens das (damalige) reglementarische Rücktrittsalter noch nicht erreicht hat. Andernfalls kommt Art. 26 zur Anwendung.

Neuberechnung der obligatorischen BVG-Invalidenrenten

⁴ Bei Bezügern einer Invalidenrente wird zusätzlich die obligatorische Invalidenrente gemäss BVG unter Berücksichtigung des ausgehenden BVG-Altersguthabens und nach Massgabe der bei Beginn des Rentenanspruchs geltenden gesetzlichen Bestimmungen neu berechnet.

Koordinierte Invalidenrente

⁵ Die (hypothetische) Austrittsleistung eines Bezügers einer Invalidenrente, dessen Rente infolge Zusammentreffen mit Leistungen der Unfall- oder Militärversicherung gekürzt ist (Art. 28), kann nur dann für den Vorsorgeausgleich verwendet werden, wenn die Invalidenrente ohne Anspruch auf Kinderrenten keine Kürzung erfahren würde.

Art. 26 Vorsorgeausgleich nach Pensionierung oder Rücktrittsalter, Scheidungsrente

Reduktion der Alters- oder Invalidenrente

¹ Bezieht der verpflichtete Ehegatte eine Altersrente oder eine lebenslange Invalidenrente nach dem ordentlichen Rücktrittsalter, reduziert sich die laufende Rente um den dem berechtigten Ehegatten gemäss dem Gericht zugesprochenen Rententeil.

Allfällige Alterskinderrenten werden in unveränderter Höhe ausgerichtet.

- Scheidungsrente ² Der dem berechtigten Ehegatten zugesprochene Rententeil wird gemäss Art. 19h FZV im Zeitpunkt, in dem die Scheidung rechtskräftig ist, in eine lebenslange Scheidungsrente umgerechnet.
- Die Überweisung der Scheidungsrente an die Vorsorge- oder Freizügigkeitseinrichtung des berechtigten Ehegatten erfolgt jährlich in der Regel im Dezember, spätestens bis am 15. Dezember, mit Zins. Direkte Rentenzahlungen an den berechtigten Ehegatten erfolgen in der Regel monatlich, ohne Zins.
- Beginn und Ende Scheidungsrente ³ Der Anspruch des berechtigten Ehegatten auf die Scheidungsrente entsteht unmittelbar ab Rechtskraft des Scheidungsurteils. Er erlischt mit dem Tod des berechtigten Ehegatten ohne Anspruch auf weitere Leistungen.
- Kapitalabfindung der Scheidungsrente ⁴ Die Scheidungsrente wird an den berechtigten Ehegatten in Kapitalform überwiesen, sofern dieser nicht die Überweisung in Rentenform verlangt und die Kapitalabfindung an eine Vorsorge- oder Freizügigkeitseinrichtung überwiesen werden kann.
- Die Kapitalisierung der Scheidungsrente erfolgt nach den versicherungstechnischen Grundlagen der Pensionskasse AR im Zeitpunkt der Rechtskraft des Scheidungsurteils. Allfällige bereits geleistete Rentenraten werden von der Kapitalabfindung in Abzug gebracht. Mit der Kapitalabfindung erlöschen sämtliche Ansprüche des berechtigten Ehegatten gegenüber der Pensionskasse AR.

H. Finanzierung von Wohneigentum

Art. 27 Vorbezug oder Verpfändung zur Finanzierung von Wohneigentum

Vorbezug oder Verpfändung	¹ Eine versicherte Person kann alle fünf Jahre, spätestens aber bis zur Vollendung des 62. Altersjahrs einen Betrag (mindestens CHF 20'000) für Wohneigentum zum eigenen Bedarf (Erwerb und Erstellung von Wohneigentum, Beteiligungen am Wohneigentum oder Rückzahlung von Hypothekendarlehen) geltend machen. Als Eigenbedarf gilt die Nutzung durch die versicherte Person an ihrem Wohnsitz oder an ihrem gewöhnlichen Aufenthaltsort. Sie kann aber auch für denselben Zweck diesen Betrag oder ihren Anspruch auf Vorsorgeleistung verpfänden.
Höhe	² Die versicherte Person darf bis zum 50. Altersjahr einen Betrag bis zur Höhe ihrer Austrittsleistung beziehen oder verpfänden. Hat sie das 50. Altersjahr überschritten, darf sie höchstens die Austrittsleistung, auf die sie im 50. Altersjahr Anspruch gehabt hätte, oder die Hälfte der Austrittsleistung im Zeitpunkt des Bezugs, in Anspruch nehmen.
Informationspflicht	³ Die versicherte Person kann schriftlich Auskunft verlangen über den Betrag, der ihr für Wohneigentum zur Verfügung steht, und die Leistungskürzung, die mit einem solchen Bezug verbunden ist. Die Pensionskasse AR macht die versicherte Person auf die Möglichkeit zur Risikodeckung der entstehenden Vorsorgelücken und auf die Steuerpflicht aufmerksam.
Unterlagen	⁴ Macht die versicherte Person vom Vorbezug oder der Verpfändung Gebrauch, hat sie alle erforderlichen Urkunden vorzulegen, welche den Erwerb oder die Erstellung von Wohneigentum, die Beteiligung an Wohneigentum oder die Rückzahlung von Hypothekendarlehen in rechtsgenügender Weise belegen. Bei verheirateten versicherten Personen ist zusätzlich die schriftliche Zustimmung des Ehegatten erforderlich. Die Pensionskasse AR kann eine notarielle Beglaubigung oder eine andere Kontrolle der Unterschrift verlangen.
Freiwillige Rückzahlung	⁵ Die versicherte Person kann bis zum Erreichen des ordentlichen Rücktrittsalters den vorbezogenen Betrag oder Teile davon zurückbezahlen (Mindestbetrag CHF 10'000). Bei einer Rückzahlung wird der gleiche Anteil dem BVG-Altersguthaben gutgeschrieben, wie beim Vorbezug überwiesen wurde.
Rückzahlungspflicht	⁶ Wird das Wohneigentum veräussert oder werden Rechte an diesem eingeräumt, die wirtschaftlich einer Veräusserung gleichkommen, muss der Vorbezug von der versicherten Person zurückbezahlt werden. Die Rückzahlungspflicht entfällt bei Eintritt eines Vorsorgefalls, spätestens bei Erreichen des ordentlichen Rücktrittsalters oder bei Auszahlung der Austrittsleistung gemäss Art. 22 Abs. 4.
Prioritäten	⁷ Wird die Liquidität der Pensionskasse AR durch Vorbezüge gefährdet, kann die Pensionskasse AR die Erledigung der Gesuche aufschieben. Die Geschäftsstelle legt in diesem Fall eine Prioritätenordnung für die Behandlung der Gesuche fest.
Unterdeckung	⁸ Die Pensionskasse AR kann bei Unterdeckung die Auszahlung des Vorbezugs zeitlich und betragsmässig einschränken oder ganz verweigern, wenn der Vorbezug der Rückzahlung von Hypothekendarlehen dient. Sie informiert die versicherte Person über die Dauer und das Ausmass der Massnahme.

Gebühren	⁹ Die Pensionskasse AR kann von der versicherten Person für die Behandlung des Gesuchs um Vorbezug bzw. um Verpfändung eine Entschädigung für den Verwaltungsaufwand verlangen. Die Höhe der Kosten wird von der Verwaltungskommission geregelt und ist auf Anfrage bekannt zu geben.
Auswirkungen	¹⁰ Ein Vorbezug oder eine Pfandverwertung führen zu einer Reduktion des Sparguthabens. Auf Wunsch der versicherten Person vermittelt die Pensionskasse AR eine Zusatzversicherung zur Deckung der entstandenen Vorsorgelücke.
Kürzung Sparguthaben und BVG-Altersguthaben	¹¹ Zuerst wird das Zusatz-Sparkonto gemäss Art. 8 Abs. 3 und anschliessend das Sparkonto gekürzt. Das BVG-Altersguthaben wird entsprechend dem Verhältnis zwischen übertragener Austrittsleistung und gesamtem Sparguthaben (inkl. Zusatz-Sparguthaben) gekürzt.

I. Weitere Bestimmungen über die Leistungen

Art. 28 Koordination der Vorsorgeleistungen

Leistungskürzungen

¹ Die Leistungen gemäss diesem Reglement werden herabgesetzt, soweit sie zusammen mit anderen anrechenbaren Einkünften 90% des letzten Jahreslohns vor Eintritt des versicherten Ereignisses bzw. die Leistungen gemäss BVG 90% des mutmasslich entgangenen Verdiensts übersteigen.

Als anrechenbare Einkünfte gelten:

- a. Leistungen der AHV/IV, Unfallversicherung und der Militärversicherung;
- b. Leistungen weiterer in- und ausländischer Sozialversicherungen;
- c. Taggelder aus obligatorischen Versicherungen (bspw. Unfalltaggelder);
- d. Taggelder aus freiwilligen Versicherungen, an die der Arbeitgeber oder an seiner Stelle eine Stiftung mindestens 50% der Prämien bezahlt hat (bspw. Krankentaggelder);
- e. Leistungen anderer Vorsorgeeinrichtungen und Freizügigkeitseinrichtungen (Freizügigkeitspolice und -konten).

Das weiterhin erzielte oder zumutbarerweise noch erzielbare Erwerbs- oder Ersetzeinkommen von invaliden Personen wird ebenfalls angerechnet. Die Einkünfte der verwitweten Person und der Waisen werden zusammengerechnet.

Allfällige Kapitalleistungen werden in versicherungstechnisch gleichwertige Renten umgerechnet. Bei Weiterversicherung des versicherten Jahreslohns nach Alter 58 gemäss Art. 6 Abs. 8 ist für die Berechnung der Überentschädigung der vor Lohnreduktion erzielte Jahreslohn massgebend.

Leistungskürzungen nach Erreichen des Rücktrittsalters

² Nach Erreichen des ordentlichen Rücktrittsalters kürzt die Pensionskasse AR ihre Leistungen, wenn diese mit Leistungen der Unfall- oder der Militärversicherung oder vergleichbaren ausländischen Leistungen zusammentreffen. Leistungskürzungen der Unfall- oder der Militärversicherung bei Erreichen des Rentenalters bei diesen Versicherungen gleicht die Pensionskasse AR nicht aus.

Die von der Pensionskasse AR gekürzten Leistungen dürfen zusammen mit den Leistungen der Unfall- oder der Militärversicherung oder von vergleichbaren ausländischen Leistungen nicht tiefer sein als die obligatorischen Leistungen gemäss BVG.

Leistungskürzungen infolge Scheidung

³ Wird infolge Scheidung eine Invaliden- oder Altersrente geteilt, wird der Rentenanteil, der dem berechtigten Ehegatten zugesprochen wurde, bei der Berechnung einer allfälligen Kürzung der Leistungen des verpflichteten Ehegatten weiterhin angerechnet.

Provisorische Weiterversicherung

⁴ Während der provisorischen Weiterversicherung und Aufrechterhaltung des Leistungsanspruchs gemäss Art. 26a BVG kürzt die Pensionskasse AR die Invalidenrente entsprechend dem verminderten Invaliditätsgrad der versicherten Person, jedoch nur soweit, wie die Kürzung durch ein Zusatzeinkommen nach Art. 8a IVG der versicherten Person ausgeglichen wird.

Anrechnung	⁵ Kinder- und Waisenrenten der AHV/IV werden voll angerechnet. Hilflosen- und Integritätsentschädigungen, Abfindungen, Assistenzbeiträge und ähnliche Leistungen werden nicht angerechnet. Das Zusatz-Sparguthaben wird ebenfalls nicht angerechnet.
Fehlerhaftes Verhalten	⁶ Kürzen oder verweigern andere Versicherungsträger ihre Leistungen wegen schuldhaftem Verhalten, werden der Berechnung der Überentschädigung die ungekürzten Leistungen zu Grunde gelegt.
Leistungsanpassungen	⁷ Massgebend für die Berechnung der Koordination der Vorsorgeleistungen ist der Zeitpunkt des Anspruchsbeginns auf Invalidenleistungen bzw. des Todes. Die Pensionskasse AR kann die Voraussetzungen und den Umfang einer Kürzung jederzeit überprüfen und ihre Leistungen anpassen, wenn sich die Verhältnisse wesentlich ändern.
Zusätzliche Kürzungen	⁸ Die Pensionskasse AR kann ihre Leistungen im entsprechenden Umfang kürzen, wenn die AHV/IV eine Leistung kürzt, entzieht oder verweigert, weil die Anspruchsberechtigten den Tod oder die Invalidität durch schweres Verschulden herbeigeführt haben oder sich einer Eingliederungsmassnahme der IV widersetzen. Falls die Unfall- oder die Militärversicherung ihre Leistungen kürzen, kann die Pensionskasse AR ihre überobligatorischen Leistungen ebenfalls kürzen. Ferner stellt die Pensionskasse AR ihre Invalidenleistungen vorsorglich ein, wenn die IV-Stelle dies gestützt auf Art. 52a ATSG tut.

Art. 29 Rückgriff und Subrogation

Subrogation	¹ Die Pensionskasse AR tritt gegenüber Dritten, die für den Vorsorgefall haften, im Zeitpunkt des Ereignisses bis auf die Höhe der gesetzlichen Leistungen in die Ansprüche der versicherten Person, ihrer Hinterlassenen und der weiteren Begünstigten gemäss diesem Reglement ein. Die Einzelheiten sind in Art. 27 BVV2 geregelt.
Abtretungspflicht	² Anspruchsberechtigte auf Invaliden- oder Hinterlassenenleistungen haben ihre Forderungen gegen haftpflichtige Dritte bis zur Höhe der Leistungspflicht an die Pensionskasse AR abzutreten. In diesem Umfang steht der Pensionskasse AR ein Rückgriffsrecht auf den haftpflichtigen Dritten zu.

Art. 30 Vorleistungspflicht, Rückforderung und Härtefälle

Vorleistungspflicht	¹ Befindet oder befand sich die versicherte Person beim Entstehen des Leistungsanspruchs nicht in der leistungspflichtigen Vorsorgeeinrichtung, ist jene Vorsorgeeinrichtung vorleistungspflichtig, der sie zuletzt angehört hat. Steht die leistungspflichtige Vorsorgeeinrichtung später fest, kann die vorleistungspflichtige Vorsorgeeinrichtung auf diese Rückgriff nehmen. Bei einer Vorleistungspflicht beschränken sich die Leistungen der Pensionskasse AR auf die obligatorischen Leistungen gemäss BVG.
Rückerstattung	² Unrechtmässig bezogene Leistungen sind zurückzuerstatten oder können mit künftigen Ansprüchen verrechnet werden. Von der Rückforderung kann abgesehen werden, wenn der Leistungsempfänger bzw. die Leistungsempfängerin gutgläubig war und die Rückforderung zu einer grossen Härte führt.

Verjährung der Rückforderung	³ Der Rückforderungsanspruch erlischt drei Jahre, nachdem die Pensionskasse AR davon Kenntnis erhalten hat, spätestens aber nach Ablauf von fünf Jahren seit der Auszahlung der Leistung. Wird der Rückforderungsanspruch aus einer strafbaren Handlung hergeleitet, für welche das Strafrecht eine längere Verjährungsfrist festsetzt, ist diese Frist massgebend.
Verrechnung der Rückforderung	⁴ Die Pensionskasse AR kann die Rückerstattungsansprüche mit den reglementarischen Leistungen verrechnen.
Härtefälle	⁵ In Härtefällen kann die Verwaltungskommission eine Leistungskürzung mildern oder aufheben.

Art. 31 Abtretung, Verpfändung und Verrechnung

Abtretung / Verpfändung	¹ Der Leistungsanspruch kann vor Fälligkeit weder verpfändet noch abgetreten werden. Vorbehalten bleibt Art. 27.
Verrechnung	² Der Leistungsanspruch darf mit Forderungen, welche der Arbeitgeber der Pensionskasse AR abgetreten hat, nur verrechnet werden, wenn sie sich auf reglementarische Beiträge beziehen, die der versicherten Person nicht vom Gehalt abgezogen worden sind.

Art. 32 Leistungsverbesserungen bei laufenden Renten

Leistungsverbesserungen bei laufenden Renten	¹ Allfällige Leistungsverbesserungen bei laufenden Renten werden von der Verwaltungskommission unter Berücksichtigung der finanziellen Möglichkeiten der Pensionskasse AR jährlich geprüft. Die Verwaltungskommission kann dabei die Bedingungen zum Zeitpunkt der Pensionierung wie die Höhe des Umwandlungssatzes sowie die bisherigen Rentenanpassungen berücksichtigen.
Einmalige Rentenauszahlung	² Anstelle einer allgemeinen Anpassung der laufenden Renten gemäss Abs. 1 kann die Verwaltungskommission auch eine einmalige Rentenauszahlung beschliessen, soweit es die finanziellen Möglichkeiten der Pensionskasse AR zulassen.
Obligatorische Renten	³ Die obligatorischen Leistungen gemäss BVG für Invaliden- und Hinterlassenenrenten, deren Laufzeit drei Jahre überschritten hat, werden bis zum BVG-Rücktrittsalter nach Anordnung des Bundesrats der Preisentwicklung angepasst. Die Anpassung an die Preisentwicklung gilt als abgegolten, wenn und solange die Leistungen nach diesem Reglement die obligatorischen Leistungen gemäss BVG übersteigen.
Jahresbericht	⁴ Die Pensionskasse AR erläutert in ihrem Jahresbericht die Beschlüsse nach Abs. 1 und 2.

Art. 33 Gemeinsame Bestimmungen

Mindestleistungen	¹ Fallen die Leistungen gemäss Reglement tiefer aus als diejenigen gemäss BVG, sind letztere zu gewähren.
-------------------	--

Auszahlungsmodus	<p>² Die Auszahlung der Renten erfolgt in monatlichen Raten. Die Renten werden jeweils am Anfang des Monats auf das der Geschäftsstelle gemeldete Bank- oder Postkonto in der Schweiz überwiesen.</p> <p>Anspruchsberechtigte, die in einem EU- oder EFTA-Staat leben, können verlangen, dass die Auszahlung auf ein Konto im Wohnsitz-Staat erfolgt. Die Auszahlung erfolgt in Schweizer Franken. Ist die Pensionskasse AR gemäss den Bestimmungen von internationalen Staatsverträgen gehalten, die Leistungen auf ein ausländisches Konto zu überweisen, können allfällige Überweisungskosten der versicherten Person belastet werden.</p>
Erlöschen Rentenberechtigung	<p>³ Erlischt die Rentenberechtigung, wird die Rente für den laufenden Monat voll ausbezahlt.</p>
Einmalige Auszahlung	<p>⁴ Bei Pensionierung gelangt das Alterskapital zur Auszahlung, falls die Altersrente weniger als 5% der maximalen AHV-Altersrente (Anhang 4) betragen würde. Invaliden-, Ehegatten- und Lebenspartner- bzw. Kinderrenten werden durch eine gleichwertige Kapitalabfindung abgegolten, wenn sie weniger als 5%, 3% bzw. 1% der maximalen AHV-Altersrente betragen würden.</p>
Kapitalabfindungen	<p>⁵ Mit der Ausrichtung einer Kapitalabfindung erlöschen alle weiteren Ansprüche der versicherten Person oder seiner Hinterlassenen. Abfindungen werden am Todestag oder beim Wegfall von Ehegatten- oder Lebenspartnerrenten gemäss Art. 15 Abs. 7 oder Art. 16 Abs. 3 fällig und in der Regel in einem Betrag ausbezahlt.</p>
Verzugszins für Vorsorgeleistungen	<p>⁶ Nachzuzahlende Vorsorgeleistungen werden ab dem Tag der Anhebung der Betreuung oder der gerichtlichen Klage mit dem Verzugszinssatz gemäss Anhang 4 verzinst.</p>
Erfüllungsort	<p>⁷ Die Pensionskasse AR erfüllt ihre Verpflichtungen (Rentenzahlungen etc.) am schweizerischen Wohnsitz der versicherten Person, mangels eines solchen am Sitz der Pensionskasse AR.</p>
Verjährung	<p>⁸ Die Ansprüche auf das Rentenstammrecht verjähren nicht, sofern die versicherte Person im Zeitpunkt des Versicherungsfalls die Pensionskasse AR nicht verlassen hat. Forderungen auf periodische Beiträge und Leistungen verjähren nach fünf, andere nach zehn Jahren. Die Artikel 129 - 142 des Obligationenrechts sind anwendbar.</p>

Art. 34 Haftungsbegrenzung

Haftungsbegrenzung	<p>¹ Die Forderungen gegenüber der Pensionskasse AR dürfen die fälligen Risikoleistungen sowie das effektiv angesammelte, individuelle Sparguthaben nicht übersteigen.</p>
Vorrang des BVG	<p>² Die BVG-Vorschriften gehen den Bestimmungen dieses Reglements vor. Konnte jedoch die Pensionskasse AR guten Glaubens davon ausgehen, dass eine ihrer reglementarischen Bestimmungen im Einklang mit dem Gesetz stehe, ist das Gesetz nicht rückwirkend anwendbar.</p>

Art. 35 Teilliquidation

Anspruch	<p>¹ Bei einer Teil- oder Gesamtliquidation der Pensionskasse AR haben die aus tretenden versicherten Personen Anspruch auf einen Anteil an den allfällig vorhandenen freien Mitteln.</p>
----------	--

Voraussetzung ² Die Voraussetzungen und das Verfahren der Teilliquidation werden in einem separaten Reglement festgehalten.

J. Organisation, Verwaltung und Kontrolle

Art. 36 Verwaltungskommission

Oberstes Organ	¹ Die Verwaltungskommission ist das oberste Organ der Pensionskasse AR. Sie nimmt die Gesamtleitung wahr, sorgt für die Erfüllung der gesetzlichen Aufgaben, bestimmt die strategischen Ziele und Grundsätze sowie die im Rahmen des PKG erforderlichen Mittel zu deren Erfüllung.
Aufgaben	² Die Verwaltungskommission legt die Organisation der Pensionskasse AR fest, sorgt für ihre finanzielle Stabilität und überwacht die Geschäftsführung. Sie erlässt die erforderlichen Reglemente, namentlich über Vorsorge, Anlagen, technische Rückstellungen, Organisation sowie Wahl der Kommissionsmitglieder. Sie kann die Verwaltung ganz oder Teile davon einem oder mehreren Dritten übertragen.
Zusammensetzung, Amtsdauer	³ Die Verwaltungskommission besteht aus acht oder zehn Mitgliedern, die in der Pensionskasse AR versichert sein müssen. Sie setzt sich je zur Hälfte aus Arbeitnehmer- und Arbeitgebervertretern zusammen. Die Amtsdauer beträgt vier Jahre. Eine Wiederwahl ist zulässig.
Vertreter von Amtes wegen	⁴ Der Finanzdirektor oder die Finanzdirektorin gehört der Verwaltungskommission als Arbeitgebervertreter von Amtes wegen an.
Wahl der Arbeitnehmer- und Arbeitgebervertreter	⁵ Die Verwaltungskommission teilt die Versicherten in vier oder fünf Wahlkreise ein. Dabei achtet sie auf eine möglichst ausgewogene Aufteilung der Versicherten auf die Wahlkreise. Im Wahlreglement legt sie die Modalitäten für die Wahl der Arbeitnehmervertreter und der Arbeitgebervertreter in den einzelnen Wahlkreisen fest.
Konstituierung	⁶ Die Verwaltungskommission konstituiert sich selbst. Wird das Präsidium von einem Arbeitnehmervertreter besetzt, ist das Vizepräsidium einem Arbeitgebervertreter vorbehalten und umgekehrt. Die Verwaltungskommission vertritt die Pensionskasse AR nach aussen und bezeichnet diejenigen Personen, die für die Pensionskasse AR verbindlich zeichnen sowie die Art der Zeichnungsberechtigung.
Sitzungen	⁷ Die Verwaltungskommission wird vom Präsidenten bei Bedarf, mindestens aber einmal im Jahr, einberufen. Jedes Mitglied kann beim Präsidenten die Einberufung einer Sitzung schriftlich verlangen.
Beschlussfassung	⁸ Die Verwaltungskommission ist beschlussfähig, sofern die Mehrheit der Mitglieder anwesend ist. Beschlüsse werden mit einfachem Mehr der Anwesenden gefasst. Der Stichentscheid wechselt jedes Amtsjahr zwischen der Arbeitgeber- und Arbeitnehmerseite. Über die Beschlüsse der Verwaltungskommission wird Protokoll geführt. Dieses ist vom Präsidenten und Protokollführer zu unterzeichnen.
Entscheidungsbefugnis	⁹ Die Verwaltungskommission entscheidet in allen Fragen unter Vorbehalt von Art. 43 Abs. 2 dieses Reglements endgültig. Sie kann in begründeten Einzelfällen unter Wahrung der Ansprüche der Berechtigten und der gesetzlichen Bestimmungen Entscheidungen treffen, die vom Reglement abweichen.
Zirkularbeschlüsse	¹⁰ Beschlüsse der Verwaltungskommission können auch auf dem Zirkularweg gefasst werden, wenn kein Mitglied die mündliche Beratung verlangt.

Art. 37 Geschäftsführung, Geschäftsjahr

Geschäftsführung	1 Der Geschäftsführer oder die Geschäftsführerin trägt die Verantwortung für die laufenden Geschäfte der Pensionskasse AR. Er oder sie ist der Verwaltungskommission unterstellt und nimmt an deren Sitzungen mit beratender Stimme teil.
Organisationsreglement	2 Die Tätigkeiten und Kompetenzen der mit der Beratung und Verwaltung der Pensionskasse AR verantwortlichen Personen und Organe werden in einem separaten Organisationsreglement umschrieben.
Orientierung	3 Die Geschäftsführung orientiert die Verwaltungskommission periodisch über den Geschäftsverlauf sowie umgehend über alle besonderen Vorkommnisse.
Jahresrechnung	4 Die Jahresrechnung wird jeweils auf den 31. Dezember abgeschlossen. Die Rechnungslegung erfolgt nach den gesetzlichen Bestimmungen.

Art. 38 Revisionsstelle, Experte

Revisionsstelle	1 Die Verwaltungskommission beauftragt eine anerkannte Revisionsstelle mit der jährlichen Prüfung der Geschäftsführung, des Rechnungswesens und der Vermögensanlagen nach den Vorschriften des BVG.
Experte	2 Die Verwaltungskommission lässt die Pensionskasse AR periodisch, mindestens aber alle drei Jahre, durch einen anerkannten Experten für berufliche Vorsorge überprüfen.

Art. 39 Informations- und Auskunftspflicht

Auskunftspflicht Anspruchsbe- rechtigte	<p>1 Die versicherte Person und deren Hinterlassenen bzw. alle Anspruchsberechtigten haben der Geschäftsstelle und dem Vertrauensarzt oder der Vertrauensärztin wahrheitsgetreu Auskunft über die für die Versicherung massgebenden Verhältnisse zu erteilen und die zur Begründung von Leistungsansprüchen erforderlichen Unterlagen einzureichen. An die Geschäftsstelle zu melden sind insbesondere:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. die anrechenbaren Einkünfte, inklusive Änderungen nach Art. 28 Abs. 1, welche zu einer Anpassung der ausbezahlten Leistungen der Pensionskasse AR führen könnten; b. die Wiederverheiratung des Bezügers oder der Bezügerin einer Ehegattenrente oder der Eintritt in eine neue Lebenspartnerschaft des Bezügers oder der Bezügerin einer Lebenspartnerrente; c. der Abschluss oder Abbruch der Ausbildung bzw. die Erlangung der Erwerbsfähigkeit eines Kindes, für das eine Kinderrente oder Waisenrente über das 18. Altersjahr hinaus ausgerichtet wird; d. der Tod eines Rentenbezügers oder einer Rentenbezügerin; e. Adressänderungen.
---	--

Die Auskunftspflichtigen haften gegenüber der Pensionskasse AR für die Folgen unrichtiger oder fehlender Angaben. Die Pensionskasse AR kann die Leistungen einstellen, wenn die Anspruchsberechtigten ihrer Auskunftspflicht nicht nachkommen.

Auskunftspflicht Arbeitgeber	2 Die Arbeitgeber melden der Geschäftsstelle alle obligatorisch der Versicherung unterstellten Arbeitnehmenden und die dafür erforderlichen Daten inklusive Änderungen, die zur Führung der Sparguthaben sowie zur Berechnung von Leistungen und Beiträgen erforderlich sind.
Einforderung von Nachweisen	3 Die Geschäftsstelle ist berechtigt, jährlich einen Rentenberechtigungs-nachweis und einen amtlichen Ausweis über die Zivilstandsverhältnisse einzufordern.
Informationspflicht	4 Die Pensionskasse AR orientiert die versicherten Personen jährlich über die Leistungsansprüche, den versicherten Jahreslohn, die Beiträge, das Sparguthaben, die Organisation und die Finanzierung der Pensionskasse AR sowie über die Mitglieder der Verwaltungskommission.
Informationspflicht betreffend BVG-Anteil	5 Die Pensionskasse AR hält das im Zeitpunkt der Einleitung einer Scheidung oder eines Vorbezugs für Wohneigentum massgebende Verhältnis zwischen BVG-Altersguthaben und gesamtem Sparguthaben (inkl. Zusatz-Sparguthaben) fest. Diese Information ist bei einer Übertragung von Teilen der Austrittsleistung oder von Rententeilen an eine andere Vorsorge- oder Freizügigkeitseinrichtung weiterzuleiten. Werden diese Informationen bei Eintritt einer versicherten Person von der bisherigen Vorsorge- oder Freizügigkeitseinrichtung nicht gemeldet, fordert die Pensionskasse AR diese ein.

Art. 40 Schweigepflicht

Schweigepflichten	1 Die Mitglieder der Verwaltungskommission sowie die mit der Geschäftsstelle betrauten Personen sind zu strengstem Stillschweigen über die ihnen in Ausübung ihrer Tätigkeit für die Pensionskasse AR zur Kenntnis gelangenden Informationen verpflichtet. Insbesondere erstreckt sich diese Pflicht auf die persönlichen, arbeitsvertraglichen und finanziellen Verhältnisse der versicherten Personen, ihrer Angehörigen sowie des Arbeitgebers.
Amtsende	2 Die Schweigepflicht besteht auch nach dem Ausscheiden aus dem Amt beziehungsweise nach Abschluss der Tätigkeit weiter.

Art. 41 Finanzielles Gleichgewicht, Sanierungsmassnahmen

Unterdeckung	1 Ergibt die versicherungstechnische Bilanz einen Fehlbetrag und ist keine unmittelbare Verbesserung dieser Situation zu erwarten, ist das finanzielle Gleichgewicht der Pensionskasse AR durch geeignete Sanierungsmassnahmen (Leistungskürzungen oder Beitragserhöhungen) wiederherzustellen. Die Pensionskasse AR muss die Unterdeckung selbst beheben.
Zur Verfügung stehende Massnahmen	2 Eine zeitlich begrenzte Unterdeckung ist zulässig, wenn die Pensionskasse AR Sanierungsmassnahmen ergreift, um die Unterdeckung in einer angemessenen Frist zu beheben. Folgende Sanierungsmassnahmen stehen grundsätzlich - im gesetzlich zulässigen Rahmen - zur Verfügung: <ul style="list-style-type: none"> a. Befristete Sanierungsbeiträge von Arbeitnehmenden und Arbeitgebern; b. Befristete Sanierungsbeiträge der Rentenbezüger; c. Befristete Verzinsung der Sparguthaben unterhalb des BVG-Zinssatzes; d. Sanierungseinlagen der Arbeitgeber; e. Kürzung künftiger Leistungen (Anwartschaften).

Sanierungskonzept	<p>³ Im Sanierungsfall erstellt die Pensionskasse AR in Zusammenarbeit mit dem Experten für berufliche Vorsorge ein Sanierungskonzept. Das Sanierungskonzept muss dem Grad der Unterdeckung und dem Risikoprofil der Pensionskasse AR Rechnung tragen. Die Arbeitgeber beteiligen sich zu mindestens 50% an den Massnahmen. Dabei wird eine allfällige Verzinsung der Sparguthaben unterhalb des BVG-Zinssatzes angerechnet. Das Sanierungskonzept ist den Arbeitgebern und den versicherten Personen mindestens sechs Monate vor der erstmaligen Erhebung der Sanierungsbeiträge zur Kenntnis zu bringen.</p>
Höhe Sanierungsbeiträge	<p>⁴ Die Höhe der Sanierungsbeiträge wird von der Verwaltungskommission geregelt und in einem Anhang zum Reglement festgehalten.</p>
Mindestbetrag gemäss Art. 17 FZG	<p>⁵ Die Sanierungsbeiträge werden bei der Berechnung des Mindestbetrags gemäss Art. 17 FZG nicht berücksichtigt. Während der Dauer einer Unterdeckung wird der Zinssatz zur Berechnung der Austrittsleistung gemäss Art. 21 Abs. 3 (Mindestbetrag) auf den Zinssatz, mit welchem die Sparguthaben verzinst werden, reduziert.</p>
Information	<p>⁶ Bei einer Unterdeckung muss die Pensionskasse AR die Aufsichtsbehörde, die Versicherten und die Rentenbezüger informieren und über die ergriffenen Massnahmen Auskunft erteilen.</p>

K. Übergangs- und Schlussbestimmungen

Art. 42 Inkrafttreten, Änderungen

- Inkrafttreten ¹ Dieses Reglement tritt auf den 1. Januar 2022 in Kraft. Es ersetzt das Vorsorgereglement, in Kraft ab 1. Januar 2021.
- Änderungen ² Das Reglement kann jederzeit im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften und des Vorsorgezwecks von der Verwaltungskommission geändert werden. Die erworbenen Ansprüche der versicherten Personen und der Rentenbezüger werden gewahrt. Die Verwaltungskommission legt das Reglement und allfällige Änderungen der zuständigen Aufsichtsbehörde zur Kenntnisnahme vor.

Art. 43 Lücken im Reglement, Streitigkeiten

- Lücken ¹ Die Verwaltungskommission trifft in all jenen Einzelfällen eine dem Vorsorgezweck und dem Gesetz entsprechende Regelung, sofern dieses Reglement dazu keine Bestimmungen enthält.
- Streitigkeiten,
Gerichtsstand ² Differenzen über die Auslegung oder die Anwendung dieses Reglements werden durch das zuständige Gericht entschieden. Gerichtsstand ist der schweizerische Sitz oder der Wohnsitz des Beklagten oder der Ort des Betriebs, bei dem die versicherte Person angestellt wurde.

Art. 44 Übergangsbestimmungen

- Laufende Renten ¹ Für die per 31. Dezember 2021 bereits laufenden Renten gilt weiterhin das Reglement, das bei der Entstehung des Rentenanspruchs in Kraft war. Ausgenommen davon sind die Bestimmungen zur Koordination der Vorsorgeleistungen gemäss Art. 28 und zu den Sanierungsmassnahmen gemäss Art. 41 des vorliegenden Reglements.
- Anwartschaftliche Leistungen ² Die Höhe der anwartschaftlichen Leistungen (anwartschaftliche Ehegattenrente etc.), die für sie massgebenden Anspruchsvoraussetzungen sowie Kürzungsbestimmungen richten sich nach dem vorliegenden Reglement.
- Neue Vorsorgefälle ³ Für die Festlegung von neuen Invaliden- und Hinterlassenenleistungen ist das im Zeitpunkt des Leistungsanspruchs geltende Vorsorgereglement anwendbar, unabhängig vom Eintritt der Arbeitsunfähigkeit, deren Ursache zur Invalidität oder zum Tod geführt hat.

Per 1.1.2022 laufende Invalidenrenten	<p>⁴ Für Invalidenrentner, deren Rentenanspruch gegenüber der IV vor dem 1. Januar 2022 entstanden ist, kommt bei Änderungen des Invaliditätsgrads die per 1. Januar 2022 geänderte Rentenabstufung gemäss Art. 13 Abs. 3 nur zur Anwendung, wenn auch die IV die geänderte Rentenabstufung anwendet und ihre Rente anpasst (vgl. BVG-Übergangsbestimmungen vom 19. Juni 2020). Die Pensionskasse AR lehnt sich an die IV an, soweit das Vorgehen der IV nicht offensichtlich unrichtig ist.</p> <p>Die Führung des Sparkontos gemäss Art. 8 Abs. 7 erfolgt dann ebenfalls nach der geänderten Rentenabstufung.</p> <p>Für Invalidenrentner, deren Rentenanspruch gegenüber der IV vor dem 1. Januar 2022 entstanden ist, und die per 1. Januar 2022 das 55. Altersjahr vollendet haben, gilt das bisherige Recht.</p>
Temporäre Invalidenrenten	<p>⁵ Die per 31. Dezember 2021 noch laufenden temporären Invalidenrenten werden bis zur Vollendung des 63. Altersjahres ausgerichtet. Das Sparguthaben wird ab dem 1. Januar 2022 mit den Sparbeiträgen gemäss diesem Reglement geäufnet und weiterhin verzinst (Art. 8 Abs. 4). Bei Vollendung des 63. Altersjahres wird das vorhandene Sparguthaben mit dem Umwandlungssatz von 6.8% in eine lebenslange Altersrente umgewandelt.</p>
Vor 2022 entstandene Pensionierten-Kinderrenten	<p>⁶ Per 31. Dezember 2021 bereits laufende Pensionierten-Kinderrenten werden nach bisherigem Recht weiter ausgerichtet. Nach einem allfälligen Unterbruch (bspw. infolge Aufnahme einer Erwerbstätigkeit) lebt die bisherige Pensionierten-Kinderrente wieder auf.</p>
Alterskapital	<p>⁷ Versicherte Personen, die bereits vor dem 1. Januar 2021 einen schriftlichen Antrag an die Pensionskasse AR zum Bezug des Alterskapitals gemäss Art. 11 gestellt haben, können bei Pensionierung bis zu 100% ihrer Altersleistung in Kapitalform beziehen. Für diese Personen entfällt die Anmeldefrist von einem Monat gemäss Art. 11 Abs. 2.</p>

Art. 45 Übergangsregelung (individuelle Gutschrift)

Personenkreis, Individuelle Gutschrift, Zweck	<p>¹ Versicherte Personen, die am 31. Dezember 2017 und am 1. Januar 2018 in der Pensionskasse AR versichert waren, haben, vorbehältlich Abs. 2, nach den nachfolgenden Bestimmungen Anspruch auf eine individuelle Gutschrift. Mit der Gutschrift werden die Altersrenteneinbussen infolge der ab 1. Januar 2021 bis 31. Dezember 2023 weitergehenden Senkung der reglementarischen Umwandlungssätze abgedeckt.</p> <p>Personen, die am 31. Dezember 2017 das 65. Altersjahr bereits vollendet haben, fallen nicht unter diese Übergangsregelung.</p>
Austritte vom 1. Januar 2018 bis 31. Mai 2018	<p>² Versicherte Personen, die vom 1. Januar 2018 bis zum 31. Mai 2018 aus der Pensionskasse AR ausgetreten sind (Art. 20 Abs. 1), haben keinen Anspruch auf eine individuelle Gutschrift gemäss dieser Übergangsregelung.</p>

- Höhe der individuellen Gutschrift ³ Die individuelle Gutschrift ist wie folgt berechnet:
- a. Berechnung der anwartschaftlichen Altersrente im ordentlichen Rücktrittsalter von 65 Jahren, die nach Vorsorgereglement, in Kraft bis 31. Dezember 2017 resultieren würde;
 - b. Berechnung der anwartschaftlichen Altersrente im ordentlichen Rücktrittsalter von 65 Jahren, die nach Vorsorgereglement, in Kraft ab 1. Januar 2018 resultieren würde (ohne individuelle Gutschrift).
- Durch die individuelle Gutschrift wird die Altersrente gemäss lit. b auf 97% der Altersrente gemäss lit. a erhöht (Altersrenteneinbusse 3%). Vorbehalten bleibt Abs. 8. Ergibt diese Berechnung keinen positiven Betrag, besteht kein Anspruch auf eine individuelle Gutschrift.
- Berechnungsparameter ⁴ Für die Berechnung der individuellen Gutschrift sind die Verhältnisse per 31. Dezember 2017 massgebend. Spätere individuelle Ereignisse (Lohn- und Beschäftigungsgradänderungen, Vorbezüge für Wohneigentum, freiwillige Einlagen usw.) haben keinen Einfluss auf ihre Höhe.
- Der Berechnung liegen ein Projektions- und ein Diskontierungszinssatz von 1.0% zugrunde.
- Sämtliche in den Jahren 2016 und 2017 erfolgten freiwilligen Einlagen, Einlagen in vorzeitige Pensionierung, Rückzahlungen nach Wohneigentumsvorbezug oder Wiedereinlagen nach Scheidung werden bei der Berechnung der individuellen Gutschrift nicht berücksichtigt.
- Bei unbezahlten Urlauben während dem 31. Dezember 2017 und 1. Januar 2018 besteht ungeschmälert Anspruch auf die individuelle Gutschrift. Massgebend ist der versicherte Jahreslohn unmittelbar vor dem unbezahlten Urlaub.
- Erwerb der vollen Gutschrift über 60 Monate ⁵ Die individuelle Gutschrift wird per 1. Januar 2018 dem individuellen Sparkonto gutgeschrieben und ab diesem Zeitpunkt mit dem Zinssatz gemäss Art. 8 Abs. 4 verzinst. Sie wird vom 1. Januar 2018 bis 31. Dezember 2022 in 60 monatlichen Teilbeträgen (jeweils per Monatsende) erworben. Bei vorzeitiger Pensionierung, Bezug des Alterskapitals (Abs. 6) oder bei Austritt (Abs. 7) verfallen die zu diesem Zeitpunkt noch nicht erworbenen Teilbeträge der Pensionskasse AR.
- Vorsorgefälle ⁶ Bei Pensionierung im ordentlichen Rücktrittsalter oder später mit Bezug einer Altersrente werden allfällige noch nicht erworbene Teilbeträge sofort geleistet, ebenso bei Tod oder Invalidität der versicherten Person. Bei vorzeitiger Pensionierung sowie im Umfang des allfälligen Bezugs des Alterskapitals verfallen die noch nicht erworbenen Teilbeträge der Pensionskasse AR.
- Bei Frauen mit Jahrgang 1957 oder 1958, die sich mit Vollendung des 64. Altersjahrs oder später pensionieren lassen, werden allfällige noch nicht erworbene Teilbeträge vollumfänglich geleistet, unabhängig davon, ob die Altersleistung in Renten- und/oder Kapitalform bezogen wird.
- Austritt ⁷ Die noch nicht erworbenen Teilbeträge sind nicht Bestandteil der Austrittsleistung gemäss Art. 21. Entsprechend verfallen diese bei Austritt aus der Pensionskasse AR vor einem Vorsorgefall. Der Anspruch lebt bei einem späteren Wiedereintritt in die Pensionskasse AR nicht wieder auf.
- Bei teilweisen Austritten verfallen die noch nicht erworbenen Teilbeträge anteilmässig zur überwiesenen Austrittsleistung.

Mitfinanzierung durch Arbeitgeber, höhere Altersrenteneinbussen

⁸ Gemäss Änderung des PKG, gültig per 1. Juni 2018, leisten die angeschlossenen Arbeitgeber per 1. Januar 2018 eine einmalige Einlage zur Minderung von Leistungseinbussen bei künftigen Altersrenten. Die Einlage beträgt maximal CHF 15'000 pro versicherte Person.

Diese von den angeschlossenen Arbeitgebern finanzierte Einlage ist so bemessen, dass die gemäss Abs. 3 berechnete Altersrenteneinbusse auf 5% begrenzt würde. Infolge der Beschränkung der Einlage der angeschlossenen Arbeitgeber auf CHF 15'000 pro versicherte Person kann die Altersrenteneinbusse im Einzelfall somit höher als 5% bzw. 3% (Abs. 3) sein. Die Pensionskasse AR gleicht solche Altersrenteneinbussen von mehr als 3% nicht aus.

Die Verwaltungskommission

Paul Signer
Präsident

Paul-Otto Lutz
Vizepräsident

Herisau, 13. Dezember 2021

L. Abkürzungen und Begriffe

AHV	Alters- und Hinterlassenenversicherung.
Anwartschaft	Die Anwartschaft ist ein Anspruch auf eine künftige Leistung der Pensionskasse AR im Vorsorgefall (Alter, Tod, Invalidität).
Arbeitgeber	Die Arbeitgeber, welche Personal gemäss Art. 2 Abs. 1 beschäftigen, das bei der Pensionskasse AR versichert ist.
Arbeitnehmende	Arbeitnehmende, die einen Arbeitsvertrag mit einem Arbeitgeber gemäss Art. 2 Abs. 1 haben.
Arbeitsunfähigkeit	Arbeitsunfähigkeit ist die durch eine Beeinträchtigung der körperlichen, geistigen oder psychischen Gesundheit bedingte volle oder teilweise Unfähigkeit, im bisherigen Beruf oder Aufgabenbereich zumutbare Arbeit zu leisten. Bei langer Dauer wird auch die zumutbare Tätigkeit in einem anderen Beruf oder Aufgabenbereich berücksichtigt (Art. 6 ATSG).
ATSG	Bundesgesetz über den allgemeinen Teil des Sozialversicherungsrechts vom 6. Oktober 2000.
BVG	Bundesgesetz über die berufliche Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge vom 25. Juni 1982 samt Ausführungsbestimmungen.
BVG-Zinssatz	Mindestzinssatz zur Verzinsung des BVG-Altersguthabens (vgl. Anhang 4).
BVV2	Verordnung über die berufliche Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge vom 18. April 1984.
Ehegatte	Der Begriff umfasst neben Ehegatten auch eingetragene Partnerinnen oder Partner.
FZG	Bundesgesetz über die Freizügigkeit in der beruflichen Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge vom 17. Dezember 1993 (Freizügigkeitsgesetz).
FZV	Verordnung über die Freizügigkeit in der beruflichen Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge vom 3. Oktober 1994.
Invalidität	Invalidität ist die voraussichtlich bleibende oder längere Zeit dauernde ganze oder teilweise Erwerbsunfähigkeit (Art. 8 Abs. 1 ATSG).
IV	Eidgenössische Invalidenversicherung.
IVG	Bundesgesetz über die Invalidenversicherung vom 19. Juni 1959 samt Ausführungsbestimmungen.
Krankheit	Krankheit ist jede Beeinträchtigung der körperlichen, geistigen oder psychischen Gesundheit, die nicht Folge eines Unfalls ist und die eine medizinische Untersuchung oder Behandlung erfordert oder eine Arbeitsunfähigkeit zur Folge hat. Als Geburtsgebrechen gelten diejenigen Krankheiten, die bei vollendeter Geburt bestehen (Art. 3 ATSG).
KV	Verfassung des Kantons Appenzell Ausserrhoden vom 30. April 1995.
MVG	Bundesgesetz über die Militärversicherung vom 19. Juni 1992 samt Ausführungsbestimmungen.
Pensionierung	Eintritt des Vorsorgefalls Alter (Anspruchsbeginn auf Altersleistungen).
PKG	Kantonsrätliches Gesetz über die Pensionskasse AR vom 10. Juni 2013.

Projektionszinssatz	Zinssatz, der zur Hochrechnung des Sparguthabens der versicherten Person bis zum ordentlichen Rücktrittsalter angewendet wird. Der Projektionszinssatz ist nicht garantiert (vgl. Anhang 4).
Rentenbezüger	Umfasst die Begriffe Rentnerin und Rentner.
Rücktrittsalter (ordentliches)	Das ordentliche Rücktrittsalter wird am Monatsersten nach Vollendung des 65. Altersjahrs erreicht (vgl. Art. 4).
Scheidungsrente	Rente gemäss Art. 124a ZGB im Rahmen des Vorsorgeausgleichs bei einer Scheidung.
Technischer Zinssatz	Der technische Zinssatz ist ein langfristig ausgerichteter Zinssatz, der für versicherungstechnische Berechnungen wie z.B. die Berechnung des Umwandlungssatzes sowie der Rentenbarwerte massgebend ist (Diskontsatz für die künftigen Rentenzahlungen) (vgl. Anhang 4).
Unfall	Unfall ist die plötzliche, nicht beabsichtigte schädigende Einwirkung eines ungewöhnlichen äusseren Faktors auf den menschlichen Körper, die eine Beeinträchtigung der körperlichen, geistigen oder psychischen Gesundheit oder den Tod zur Folge hat (Art. 4 ATSG).
Unterdeckung	Eine Unterdeckung besteht, wenn am Bilanzstichtag das nach anerkannten Grundsätzen durch den Experten für berufliche Vorsorge berechnete versicherungstechnisch notwendige Vorsorgekapital (Vorsorgekapitalien und technische Rückstellungen) nicht durch das dafür verfügbare Vorsorgevermögen gedeckt ist.
UVG	Bundesgesetz über die Unfallversicherung vom 20. März 1981 samt Ausführungsbestimmungen.
Versicherte Personen	Alle in die Pensionskasse AR aufgenommenen männlichen und weiblichen Arbeitnehmenden.
Verzugszinssatz	Zinssatz gemäss Art. 7 FZV (vgl. Anhang 4), mit dem geschuldete Leistungen ab Fälligkeitsdatum verzinst werden.
Vorsorgefall	Pensionierung, Tod oder Invalidität
WEF	Bundesgesetz über die Wohneigentumsförderung mit Mitteln der beruflichen Vorsorge vom 17. Dezember 1993.
WEFV	Verordnung über die Wohneigentumsförderung mit Mitteln der beruflichen Vorsorge vom 3. Oktober 1994.
ZGB	Schweizerisches Zivilgesetzbuch vom 10. Dezember 1907.
Zusatz-Sparguthaben	Dem Zusatz-Sparguthaben werden die freiwilligen Einlagen zum Ausgleich bzw. zur Verminderung der Rentenkürzung bei vorzeitiger Pensionierung gutgeschrieben.

M. Anhänge zum Vorsorgereglement

Anhang 1 Höhe der Beiträge

Höhe der Spar-, Risiko- und Verwaltungskostenbeiträge (Art. 7 Abs. 5 bis 7) gemäss Beitragsplan A

Alter	Beiträge in % des versicherten Jahreslohns							
	Sparbeiträge		Risikobeiträge		Verwaltungskostenbeiträge		Gesamtbeiträge	
	Arbeitnehmer	Arbeitgeber	Arbeitnehmer	Arbeitgeber	Arbeitnehmer	Arbeitgeber	Arbeitnehmer	Arbeitgeber
18 – 24	5.00	5.00	1.40	1.40	0.00	0.45	6.40	6.85
25 – 27	7.50	7.50	1.40	1.40	0.00	0.45	8.90	9.35
28 – 32	8.00	8.00	1.40	1.40	0.00	0.45	9.40	9.85
33 – 37	8.50	8.50	1.40	1.40	0.00	0.45	9.90	10.35
38 – 42	9.00	9.00	1.40	1.40	0.00	0.45	10.40	10.85
43 – 47	10.50	10.50	1.40	1.40	0.00	0.45	11.90	12.35
48 – 52	11.50	11.50	1.40	1.40	0.00	0.45	12.90	13.35
53 – 57	12.50	12.50	1.40	1.40	0.00	0.45	13.90	14.35
58 – 65	13.50	13.50	1.40	1.40	0.00	0.45	14.90	15.35
66 – 70	9.00	9.00	1.40	1.40	0.00	0.45	10.40	10.85

Der Übergang in die nächsthöhere Beitragsgruppe erfolgt jeweils am 1. Januar.

Höhe der Spar-, Risiko- und Verwaltungskostenbeiträge (Art. 7 Abs. 5 bis 7) gemäss Beitragsplan B

Alter	Beiträge in % des versicherten Jahreslohns							
	Sparbeiträge		Risikobeiträge		Verwaltungskostenbeiträge		Gesamtbeiträge	
	Arbeitnehmer	Arbeitgeber	Arbeitnehmer	Arbeitgeber	Arbeitnehmer	Arbeitgeber	Arbeitnehmer	Arbeitgeber
18 – 24	4.20	5.80	1.20	1.60	0.00	0.45	5.40	7.85
25 – 27	6.30	8.70	1.20	1.60	0.00	0.45	7.50	10.75
28 – 32	6.70	9.30	1.20	1.60	0.00	0.45	7.90	11.35
33 – 37	7.15	9.85	1.20	1.60	0.00	0.45	8.35	11.90
38 – 42	7.55	10.45	1.20	1.60	0.00	0.45	8.75	12.50
43 – 47	8.80	12.20	1.20	1.60	0.00	0.45	10.00	14.25
48 – 52	9.65	13.35	1.20	1.60	0.00	0.45	10.85	15.40
53 – 57	10.50	14.50	1.20	1.60	0.00	0.45	11.70	16.65
58 – 65	11.35	15.65	1.20	1.60	0.00	0.45	12.55	17.70
66 – 70	7.55	10.45	1.20	1.60	0.00	0.45	8.75	12.50

Der Übergang in die nächsthöhere Beitragsgruppe erfolgt jeweils am 1. Januar.

Anhang 2 Freiwillige Einlagen in die Maximalleistungen (vgl. Art. 9 Abs. 2)

Die maximal mögliche Einlage entspricht dem Betrag (in Prozent des versicherten Jahreslohns) gemäss nachstehender Tabelle, reduziert um das vorhandene Sparguthaben.

Alter bei Einlage	Maximales Sparguthaben in % des versicherten Jahreslohns		Alter bei Einlage
18	10	436	42
19	20	463	43
20	30	491	44
21	41	519	45
22	52	548	46
23	62	577	47
24	73	609	48
25	89	641	49
26	106	674	50
27	122	707	51
28	140	741	52
29	158	777	53
30	177	813	54
31	195	851	55
32	214	888	56
33	234	927	57
34	255	968	58
35	276	1009	59
36	297	1051	60
37	318	1094	61
38	341	1137	62
39	364	1181	63
40	388	1226	64
41	411	1272	65 - 70

Beispiel:

- Alter bei Einlage	51 Jahre
- Versicherter Jahreslohn	CHF 60'000
- Stand Sparguthaben	CHF 300'000
- Maximalbetrag (707%*60000)	CHF 424'200
- Mögliche Einlage (424200-300000)	CHF 124'200

Die Abzugsfähigkeit der freiwilligen Einlage vom steuerbaren Einkommen ist von der versicherten Person selbst bei den Steuerbehörden abzuklären.

Anhang 3 Freiwillige Einlagen in die vorzeitige Pensionierung (vgl. Art. 9 Abs. 3)

Alter bei Einlage	Maximales Zusatz-Sparguthaben in % des versicherten Jahreslohns						
	Dauer der vorzeitigen Pensionierung						
	1 Jahr	2 Jahre	3 Jahre	4 Jahre	5 Jahre	6 Jahre	7 Jahre
18	1	3	4	5	7	9	11
19	2	5	8	11	14	18	22
20	4	8	12	17	22	27	33
21	5	10	16	22	29	36	45
22	6	13	20	28	37	46	56
23	8	16	24	34	44	56	68
24	9	18	29	40	52	65	80
25	10	21	33	46	60	75	92
26	12	24	38	52	68	85	104
27	13	27	42	58	76	95	117
28	14	30	47	65	84	106	129
29	16	33	51	71	93	116	142
30	17	36	56	78	101	127	155
31	19	39	61	84	110	138	168
32	20	42	65	91	119	149	182
33	22	45	70	98	128	160	195
34	23	48	75	105	137	171	209
35	25	52	80	112	146	183	223
36	26	55	86	119	155	194	237
37	28	58	91	126	165	206	252
38	30	62	96	133	174	218	267
39	31	65	101	141	184	231	281
40	33	68	107	149	194	243	297
41	35	72	112	156	204	255	312
42	36	76	118	164	214	268	327
43	38	79	124	172	224	281	343
44	40	83	130	180	235	294	359
45	42	87	135	188	245	308	376
46	44	91	141	196	256	321	392
47	45	94	147	205	267	335	409
48	47	98	154	213	278	349	426
49	49	102	160	222	290	363	443
50	51	106	166	231	301	377	461
51	53	110	172	240	313	392	479
52	55	115	179	249	324	407	497
53	57	119	186	258	336	422	515
54	59	123	192	267	349	437	534
55	61	128	199	277	361	453	553
56	63	132	206	286	373	468	572
57	66	136	213	296	386	484	591
58	68	141	220	306	399	500	611
59	70	146	227	316	412	517	
60	72	150	235	326	425		
61	75	155	242	337			
62	77	160	250				
63	79	165					
64	82						

Beispiel für eine Einlage zum Ausgleich der Rentenkürzung bei vorzeitiger Pensionierung:

- Alter: 52 Jahre, versicherter Jahreslohn	CHF 60'000
- Gewünschter Altersrücktritt: 3 Jahre vor ordentlicher Pensionierung	
- Tabellenwert für Alter 52	179%
- Notwendiges Zusatz-Sparguthaben zum vollen Ausgleich	$179\% \times 60'000$
	CHF 107'400

Die steuermässige Abzugsfähigkeit von Einlagen ist von der versicherten Person selbst abzuklären.

Anhang 4 Grenzbeträge, Umwandlungs- und Zinssätze

Grenzbeträge (in CHF)	Stand 1.1.2022
Maximale AHV-Altersrente	28'680
Eintrittsschwelle in Pensionskasse AR	21'510
Maximaler Koordinationsbetrag	25'095
Maximaler Jahreslohn (Art. 6 Abs. 2)	244'425
Minimal versicherter Jahreslohn	3'585

Zinssätze	Stand 1.1.2022
BVG-Zinssatz	1.0%
Mutationszinssatz	1.0%
Projektionszinssatz	1.0%
Technischer Zinssatz	1.5%
Verzugszinssatz	2.0%

Höhe des Umwandlungssatzes zur Berechnung der Altersrente:

Rück- trittsalter	Umwandlungssätze in Abhängigkeit des Pensionierungsjahrs	
	2022	2023
70	6.30%	6.15%
69	6.15%	6.00%
68	6.05%	5.85%
67	5.90%	5.70%
66	5.75%	5.55%
65	5.60%	5.40%
64	5.45%	5.25%
63	5.30%	5.10%
62	5.15%	4.95%
61	5.00%	4.80%
60	4.85%	4.65%
59	4.70%	4.50%
58	4.55%	4.35%

Der Umwandlungssatz kann jederzeit von der Verwaltungskommission überprüft und angepasst werden. Bei der Bestimmung des Umwandlungssatzes wird das Alter der versicherten Person auf Jahr und Monate genau berechnet (Interpolation).